



ATA N.º 1

No dia 29 do mês de Maio de 2023, pelas dezasseis horas, nas instalações do Arquivo Distrital de Faro, sito na Rua Coronel António dos Santos Fonseca, 8000-257, Faro, reuniu o júri do procedimento concursal comum para preenchimento de 1 (um) posto de trabalho na carreira geral de técnico superior, na modalidade de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado, cujo aviso de abertura se encontra para publicação em Diário da República e na Bolsa de Emprego Público. _____

Na reunião estiveram presentes, nas pessoas do seu Presidente e Vogais efetivos, os seguintes membros do júri, Paulo César Mariz Pedras Lourenço, Diretor do Arquivo Distrital de Faro; Susana Soares Pinheiro Vieira Pescada, Especialista em Gestão de Recursos Humanos - Docente da Faculdade de Economia da Universidade do Algarve e Vera Inês Pires Gonçalves, Técnica Superior de Arquivo da Câmara Municipal de São Brás de Alportel, designados por despacho de 16 de fevereiro de 2023 do Exmo. Sr. Subdiretor-geral do Livro, dos Arquivos e das Bibliotecas, Dr. José Maria Sande e Castro Salgado, aposto à informação n.º I-2023-000663, de 10 de fevereiro de 2023. _____

Tendo em conta os métodos de seleção aprovados pelo despacho do Exmo. Senhor Subdiretor-geral do Livro, dos Arquivos e das Bibliotecas, Dr. José Maria Sande, supra referido, ao procedimento concursal aplicam-se: _____

a) Métodos de seleção obrigatórios - Prova de Conhecimentos (PC) ou Avaliação Curricular (AC), com a ponderação de 70%; _____

b) Método de seleção facultativo - Entrevista de Avaliação de Competências (EAC), com a ponderação de 30%, _____

c) A classificação final será obtida numa escala de 0 a 20 valores, considerando-se a valoração até às centésimas, mediante a aplicação das seguintes fórmulas: _____

$CF = (PC \times 0,7) + (EAC \times 0,3)$ _____

ou, em alternativa, para os candidatos que se enquadrem no disposto no n.º 2, do artigo 36.º da Lei do Trabalho em Funções Públicas (Lei n.º 35/2014 de 20 de



junho, com a redação atual), exceto quando afastem o disposto supra por escrito: _____

$CF = (AC \times 0,7) + (EAC \times 0,3)$ _____

Nos termos do disposto no artigo 3º, a) da Portaria n.º 233/2022 de 9 de setembro, a presente reunião tem como objetivo fixar os parâmetros de avaliação, a sua ponderação, a grelha classificativa e o sistema de valoração final de cada método de seleção a aplicar no presente procedimento.

Assim, a reunião teve a seguinte ordem de trabalhos: _____

Ponto 1 da ordem de trabalhos: Elaborar o conteúdo e a classificação da Prova de Conhecimentos (PC) e respetiva correção/respostas. _____

Ponto 2 da ordem de trabalhos: Elaborar a ficha de Avaliação Curricular (AC), contendo os respetivos parâmetros, ponderação e classificação. _____

Ponto 3 da ordem de trabalhos: Elaborar a ficha da Entrevista de Avaliação de Competências (EAC), contendo os respetivos parâmetros e classificação. _____

Ponto 1 da ordem de trabalhos: _____

Método de seleção obrigatório - Prova de Conhecimentos (PC) - a prova de conhecimentos é de natureza teórica, incide sobre conteúdos de natureza genérica e específica diretamente relacionados com as exigências da função, escrita, de realização individual, com consulta, efetuada em suporte de papel, terá a duração máxima de 90 minutos. _____

A Prova de Conhecimentos (PC) tem carácter eliminatório para os candidatos que nela obtenham classificação inferior a 9,5 valores ou que não a concluem ou não compareçam à sua realização. _____

O júri deliberou, por unanimidade, que a prova escrita será constituída: _____

Por um conjunto de cinco perguntas, numa escala de valoração de 0 (zero) a 20 (vinte) até às centésimas, valoradas da seguinte forma: duas perguntas valendo 5 (cinco) valores cada uma, uma pergunta valendo 4 (quatro) valores e as restantes



duas valendo 3 (três) valores cada uma, perfazendo um total de 20 (vinte) valores. _____

De forma a garantir o anonimato do candidato para efeitos de correção, determinado no artigo 20º, n.º 2, a) da Portaria n.º233/2022 de 9 de setembro, o júri aprovou por unanimidade a adoção dos seguintes procedimentos: _____

a) cada prova apresentará um número único de prova (NUP) que consta em todas as suas folhas; _____

b) cada prova terá uma folha de rosto destacável que corresponderá sempre à folha um, único sítio onde pode constar a identificação do candidato que realizará a prova; _____

c) concluída a prova o júri, na presença de todos os candidatos que a concluíram, recolherá a primeira folha da prova (folha de rosto) que ficará guardada em envelope fechado. As restantes folhas onde apenas consta o NUP serão objeto de correção; _____

d) Só após concluída a correção de todas as provas, será aberto o envelope onde constam as folhas de rosto; _____

De seguida, o júri passou à elaboração da prova de conhecimentos e correção, com os respetivos critérios de avaliação. A Prova de Conhecimentos (PC), bem como a respetiva correção e cotação, depois de aprovada, foi subscrita por todos os membros do júri, selada com selo branco em uso no ADFAR e inserida em envelope fechado em que consta a menção “confidencial”, constando em anexo à presente, desta fazendo parte integrante (Anexo I). _____

Ponto 2 da ordem de trabalhos: _____

Método de seleção obrigatório - Avaliação Curricular (AC) - o júri deliberou, por unanimidade, que a Avaliação Curricular (AC) resultará da aplicação dos seguintes parâmetros, ponderação e pontuação, e será obtida através da seguinte fórmula: _____

$$AC = 0,20 (HA) + 0,15 (FP) + 0,50 (EP) + 0,15 (AD)$$

em que: _____

HA = Habilitações Académicas - ponderação 0,20 _____



FP = Formação Profissional - ponderação 0,15 _____

EP = Experiência Profissional - ponderação 0,50 _____

AD = Avaliação de Desempenho - ponderação 0,15 _____

Foi dada maior ponderação na EP por se entender que este parâmetro é o mais relevante na apreciação curricular. _____

A AC é expressa numa escala de 0 a 20 valores, com valoração até às centésimas.

1 - Na classificação dos parâmetros constituintes da fórmula, observar-se-ão as seguintes regras: _____

1.1 - No presente procedimento concursal exige-se que os candidatos sejam titulares de licenciatura, não sendo admitida a possibilidade de substituição do nível habilitacional exigido por formação ou experiência profissional. _____

Assim, na avaliação deste parâmetro de avaliação, o júri deliberou que a valoração, desde que devidamente comprovada, é feita da seguinte forma: _____

#	Habilitação Académica	Valoração
1	Licenciatura em Informação e Documentação	14
2	Pós graduação/especialização em Ciências Documentais (Opção Arquivo)	16
3	Mestrado na área de Arquivo	18
4	Doutoramento na área de Arquivo	20

1.2 - A formação profissional visa aumentar a eficácia e eficiência dos serviços através da melhoria e aumento da produtividade dos trabalhadores. Tal significa que não se considerará qualquer formação, mas apenas a formação profissional que respeita a formação e aperfeiçoamento profissional relacionada com a área colocada a concurso e realizada nos últimos 5 (cinco) anos. _____

Assim, na avaliação deste parâmetro de avaliação o júri deliberou que a valoração, desde que devidamente comprovada, é feita da seguinte forma: _____

- Sem formação = 0 valores _____

- Até 20 horas = 10 valores _____



- Mais de 20 horas e até 40 horas = 12 valores _____
- Mais de 40 horas e até 60 horas = 14 valores _____
- Mais de 60 horas e até 80 horas = 16 valores _____
- Mais de 80 horas e até 100 horas = 18 valores _____
- Mais de 100 horas = 20 valores _____

1.3 - O júri deliberou que a classificação da Experiência Profissional (EP), desde que devidamente comprovada, no exercício de funções correspondentes ao posto de trabalho para que é aberto o procedimento concursal, será valorada da seguinte forma: _____

- 1º nível - Experiência igual ou superior a 5 anos = 20 valores _____
- 2º nível - Experiência igual ou superior a 3 anos e inferior a 5 anos = 18 valores _____
- 3º nível - Experiência igual ou superior 1 ano e inferior a 3 anos = 16 valores _____
- 4º nível - Experiência inferior a 1 ano = 14 valores _____
- 5º nível - Sem experiência = 10 valores _____

1.4 - Na avaliação do desempenho (AD) serão consideradas as avaliações relativas aos últimos períodos avaliativos, não superiores a dois biénios, sendo apurada através da seguinte média aritmética simples: _____

$$AD = \frac{AD \text{ biénio } 1 + AD \text{ biénio } 2}{2}$$

em que: _____

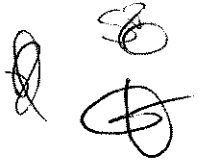
AD = Média da avaliação do desempenho dos últimos dois biénios; _____

AD biénio 1 - avaliação obtida no último biénio; _____

AD biénio 2 - avaliação obtida no penúltimo biénio. _____

As avaliações de desempenho terão a seguinte correspondência na escala de 0 a 20 valores: _____

- Desempenho excelente = 20 valores _____
- Desempenho relevante = 16 valores _____
- Desempenho adequado = 14 valores _____



- Desempenho inadequado = 0 valores. _____

Nas situações em que os candidatos, por razões que não lhe sejam imputáveis, desde que devidamente comprovadas, não possuam avaliação do desempenho relativamente a um ou mais biénios, a valoração corresponderá a uma avaliação de “Desempenho adequado”. _____

O júri elaborou a ficha individual de Avaliação Curricular (AC), contendo os respetivos parâmetros, ponderação e classificação, que consta do Anexo II à presente ata, da qual faz parte integrante. _____

Ponto 3 da ordem de trabalhos:

O júri deliberou, por unanimidade, que a Entrevista de Avaliação de Competências (EAC) resultará da aplicação dos seguintes parâmetros e pontuação, e será obtida através da seguinte fórmula: _____

$$EAC = \frac{A + B + C + D}{4}$$

Nos termos da alínea d), do n.º 1, do artigo 17º da Portaria n.º 233/2022 de 9 de setembro, a Entrevista de Avaliação de Competências (EAC) visa obter informações sobre comportamentos profissionais diretamente relacionados com as competências consideradas essenciais para o exercício da função. O júri entendeu por unanimidade que, neste parâmetro, deveria ter como referência a lista de competências em vigor para a avaliação dos trabalhadores integrados na carreira de técnico superior, em sede de SIADAP 3, aprovada pela Portaria n.º 359/2013 de 13 de dezembro. Desta forma, o júri deliberou por unanimidade que, durante a Entrevista de Avaliação de Competências (EAC), será especialmente valorada a demonstração pelo candidato das seguintes competências: _____

A - Orientação para o Serviço Público: Capacidade para integrar no exercício da sua atividade os valores éticos e deontológicos do serviço público e do setor concreto em que se insere, prestando um serviço de qualidade orientado para o cidadão. _____

- 1º Nível - Elevado - 20 valores - Demonstra elevada capacidade para integrar no exercício da sua atividade os valores éticos e deontológicos do



serviço público e do setor concreto em que se insere, prestando um serviço de qualidade orientado para o cidadão;_____

- 2.º Nível - Bom - 16 valores - Demonstra boa capacidade para integrar no exercício da sua atividade os valores éticos e deontológicos do serviço público e do setor concreto em que se insere, prestando um serviço de qualidade orientado para o cidadão;_____

- 3.º Nível - Suficiente - 12 valores - Demonstra suficiente capacidade para integrar no exercício da sua atividade os valores éticos e deontológicos do serviço público e do setor concreto em que se insere, prestando um serviço de qualidade orientado para o cidadão;_____

- 4.º Nível - Reduzido - 8 valores - Demonstra reduzida capacidade para integrar no exercício da sua atividade os valores éticos e deontológicos do serviço público e do setor concreto em que se insere, prestando um serviço de qualidade orientado para o cidadão;_____

- 5.º Nível - Insuficiente - 4 valores - Demonstra insuficiente capacidade para integrar no exercício da sua atividade os valores éticos e deontológicos do serviço público e do setor concreto em que se insere, prestando um serviço de qualidade orientado para o cidadão._____

B - Conhecimentos Especializados e Experiência: Conjunto de saberes, informação técnica e experiência profissional, essenciais ao adequado desempenho das funções._____

- 1.º Nível - Elevado - 20 valores - Demonstra possuir um elevado conjunto de saberes, informação técnica e experiência profissional, essenciais ao adequado desempenho das funções;_____

- 2.º Nível - Bom - 16 valores - Demonstra possuir um bom conjunto de saberes, informação técnica e experiência profissional, essenciais ao adequado desempenho das funções;_____

- 3.º Nível - Suficiente - 12 valores - Demonstra possuir um suficiente conjunto de saberes, informação técnica e experiência profissional, essenciais ao adequado desempenho das funções;_____



- 4.º Nível - Reduzido - 8 valores - Demonstra possuir um reduzido conjunto de saberes, informação técnica e experiência profissional, essenciais ao adequado desempenho das funções;_____

- 5.º Nível - Insuficiente - 4 valores - Demonstra possuir um insuficiente conjunto de saberes, informação técnica e experiência profissional, essenciais ao adequado desempenho das funções._____

C - Adaptação e Melhoria Contínua: Capacidade de se ajustar à mudança e a novos desafios profissionais e de se empenhar no desenvolvimento e atualização técnica._____

- 1º Nível - Elevado - 20 valores - Demonstra possuir uma elevada capacidade de se ajustar à mudança e a novos desafios profissionais e de se empenhar no desenvolvimento e atualização técnica;_____

- 2.º Nível - Bom - 16 valores - Demonstra possuir uma boa capacidade de se ajustar à mudança e a novos desafios profissionais e de se empenhar no desenvolvimento e atualização técnica;_____

- 3.º Nível - Suficiente - 12 valores - Demonstra possuir uma suficiente capacidade de se ajustar à mudança e a novos desafios profissionais e de se empenhar no desenvolvimento e atualização técnica;_____

- 4.º Nível - Reduzido - 8 valores - Demonstra possuir uma reduzida capacidade de se ajustar à mudança e a novos desafios profissionais e de se empenhar no desenvolvimento e atualização técnica;_____

- 5.º Nível - Insuficiente - 4 valores - Demonstra possuir uma insuficiente capacidade de se ajustar à mudança e a novos desafios profissionais e de se empenhar no desenvolvimento e atualização técnica._____

D - Comunicação: Capacidade para se expressar com clareza e precisão, sendo assertivo na exposição e defesa das suas ideias._____

- 1º Nível - Elevado - 20 (vinte) valores - Demonstra elevada capacidade para se expressar com clareza e precisão, sendo assertivo na exposição e defesa das suas ideias;_____



- 2.º Nível - Bom - 16 valores - Demonstra boa capacidade para se expressar com clareza e precisão, sendo assertivo na exposição e defesa das suas ideias; _____

- 3.º Nível - Suficiente - 12 valores - Demonstra suficiente capacidade para se expressar com clareza e precisão, sendo assertivo na exposição e defesa das suas ideias; _____

- 4.º Nível - Reduzido - 8 valores - Demonstra reduzida capacidade para se expressar com clareza e precisão, sendo assertivo na exposição e defesa das suas ideias; _____

- 5.º Nível - Insuficiente - 4 valores - Demonstra insuficiente capacidade para se expressar com clareza e precisão, sendo assertivo na exposição e defesa das suas ideias. _____

A EAC terá a duração aproximada de 20 (vinte) minutos. _____

O resultado final será obtido através da média aritmética simples das classificações dos parâmetros a avaliar. _____

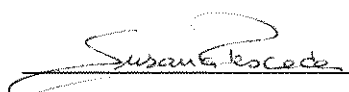
O Júri elaborou a ficha individual da Entrevista de Avaliação de Competências (EAC), que consta do Anexo II à presente ata, da qual faz parte integrante. _____

Nada mais havendo a tratar, foi redigida a presente ata que, depois de lida, vai ser assinada pelos membros do Júri presentes. _____

O Presidente



O 1º Vogal efetivo





REPÚBLICA
PORTUGUESA

CULTURA
DIREÇÃO-GERAL DO LIVRO, DOS ARQUIVOS E
DAS BIBLIOTECAS
ARQUIVO DISTRITAL DE FARO

O 2º Vogal efetivo

Vere Irês Pires Gonçalves

Anexo I

CONFIDENCIAL

Paulo César Nery Pethes Romualdo,
Sudama Soares Pinheiro Vieira Sousa de
Leria Aires Feres Gonçalves

Anexo II - Ficha de Avaliação Curricular

Procedimento concursal comum - Aviso nº.../2023, publicado no Diário da República, 2ª série, nº..., de ... de de 2023

DGLAB / Arquivo Distrital de Faro - 1 Posto de trabalho, Carreira e Categoria de Técnico Superior.

Nome do candidato: _____

1 - Habilitação Académica (HA)

Licenciatura em Informação e Documentação	14 valores	<input type="text"/>
Pós-graduação/especialização Ciências Documentais (opção arquivo)	16 valores	<input type="text"/>
Mestrado área de Arquivo	18 valores	<input type="text"/>
Doutoramento área de Arquivo	20 valores	<input type="text"/>

Total (valores)

2 - Formação Profissional (FP)

Considera-se apenas a formação profissional que respeita à área de formação e aperfeiçoamento profissional relacionada com a área posta a concurso, dos últimos 5 anos:

Sem formação	0 valores	<input type="text"/>
Até 20 horas	10 valores	<input type="text"/>
Mais de 20 até 40 horas	12 valores	<input type="text"/>
Mais de 40 até 60 horas	14 valores	<input type="text"/>
Mais de 60 até 80 horas	16 valores	<input type="text"/>
Mais de 80 até 100 horas	18 valores	<input type="text"/>
mais de 100 horas	20 valores	<input type="text"/>

Total (valores)

3 - Experiência Profissional (EP)

Consideram-se os seguintes níveis com base no número de anos com experiência na área posta a concurso:

1º nível - igual ou superior a 5 anos	20 valores	<input type="text"/>
2º nível - igual ou superior a 3 anos e inferior a 5 anos	18 valores	<input type="text"/>
3º nível - igual ou superior a 1 ano e inferior a 3 anos	16 valores	<input type="text"/>
4º nível - inferior a 1 ano	14 valores	<input type="text"/>
5º nível - sem experiência	10 valores	<input type="text"/>

Total (valores)

4 - Avaliação do Desempenho (AD)

$$\frac{AD = AD1 + AD2}{2}$$

Classif do ano
 AD1
 AD2

Desempenho excelente = 20 valores
 Desempenho relevante = 16 valores
 Desempenho adequado = 14 valores
 Desempenho inadequado = 0 valores

$$AD = \frac{0 + 0}{2} = 0$$

Total (valores)

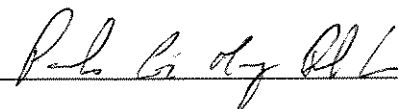
5 - Classificação Final da Avaliação Curricular:

$$AC = 0,20 (HA) + 0,15 (FP) + 0,50 (EP) + 0,15 (AD)$$

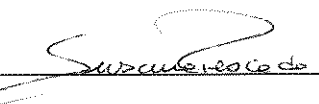
$$AC = 0,000 + 0,000 + 0,000 + 0,000$$

$$AC = 0,000 \text{ Valores}$$

O Presidente



1º Vogal Efetivo



2º Vogal Efetivo



ANEXO III – Entrevista de Avaliação de Competências

Procedimento concursal comum - Aviso n.º, publicado em Diário da República, 2.ª série - n.º, de de de 2023.

Preenchimento de um posto de trabalho na carreira geral de técnico superior do mapa de pessoal da Direção-Geral do Livro, dos Arquivos e das Bibliotecas.

Nome do (a) candidato (a): _____

Competências a avaliar	Presidente	1.º Vogal	2.º Vogal	Classificação	Fundamentação
A - Orientação para o Serviço Público: Capacidade para integrar no exercício da sua atividade os valores éticos e deontológicos do serviço público e do setor concreto em que se insere, prestando um serviço de qualidade orientado para o cidadão.					
B - Conhecimentos Especializados e Experiência: Conjunto de saberes, informação técnica e experiência profissional, essenciais ao adequado desempenho das funções.					
C - Adaptação e Melhoria Contínua: Capacidade de se ajustar à mudança e a novos desafios profissionais e de se empenhar no desenvolvimento e atualização técnica.					
D - Comunicação: Capacidade para se expressar com clareza e precisão, sendo assertivo na exposição e defesa das suas ideias.					
Resultado final = (A + B + C + D) / 4					
Síntese das questões abordadas e das respostas dadas:					