



ATA N.º 1

No dia 22 do mês de Setembro de 2022, pelas catorze horas, nas instalações do Arquivo Distrital de Faro, sito na Rua Coronel António dos Santos Fonseca, 8000-257, Faro, reuniu o júri do procedimento concursal comum para preenchimento de 1 (um) posto de trabalho na carreira geral de técnico superior, na modalidade de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado, cujo aviso de abertura se encontra para publicação em Diário da República e na Bolsa de Emprego Público. _____

Na reunião estiveram presentes, nas pessoas do seu Presidente e Vogais efetivos, os seguintes membros do júri, Paulo César Mariz Pedras Lourenço, Diretor do Arquivo Distrital de Faro; Susana Soares Pinheiro Vieira Pescada, Especialista em Gestão de Recursos Humanos - Docente da Faculdade de Economia da Universidade do Algarve e Vera Inês Pires Gonçalves, Técnica Superior de Arquivo da Câmara Municipal de São Brás de Alportel, designados por despacho de 28 de agosto de 2022 do Exmo. Sr. Subdiretor-geral do Livro, dos Arquivos e das Bibliotecas, Dr. José Maria Sande e Castro Salgado, aposto à informação n.º I-2022-001116, de 24 de março de 2022. _____

Tendo em conta os métodos de seleção constantes do Aviso de abertura do procedimento concursal: _____

a) Métodos de seleção obrigatórios: Prova de Conhecimentos (PC) ou Avaliação Curricular (AC), com a ponderação de 70%; _____

b) Método de seleção facultativo: Entrevista Profissional de Seleção (EPS), com a ponderação de 30%, _____

no âmbito do disposto na Portaria n.º 125-A/2019 de 30 de Abril, a reunião do júri tem como objetivo fixar os parâmetros de avaliação, a sua ponderação, a grelha classificativa e o sistema de valoração final de cada método de seleção a aplicar no presente procedimento. _____

Assim, a reunião teve a seguinte ordem de trabalhos: _____



Ponto 1 da ordem de trabalhos: Elaborar o conteúdo e a classificação da Prova de Conhecimentos (PC) e respetiva correção/respostas. _____

Ponto 2 da ordem de trabalhos: Elaborar a ficha de Avaliação Curricular (AC), contendo os respetivos parâmetros, ponderação e classificação. _____

Ponto 3 da ordem de trabalhos: Elaborar a ficha da Entrevista Profissional de Seleção (EPS), contendo os respetivos parâmetros e classificação. _____

Ponto 1 da ordem de trabalhos: _____

Método de seleção obrigatório - Prova de Conhecimentos (PC) - nos termos do aviso de abertura do procedimento, cuja publicação se aguarda, a prova de conhecimentos é de natureza teórica, incide sobre conteúdos de natureza genérica e específica diretamente relacionados com as exigências da função, escrita, de realização individual, com consulta, efetuada em suporte de papel, terá a duração máxima de 90 minutos. _____

O júri deliberou, por unanimidade, que a prova escrita será constituída: _____

Por um conjunto de cinco perguntas, numa escala de valoração de 0 (zero) a 20 (vinte) até às centésimas, valoradas da seguinte forma: duas perguntas valendo 5 (cinco) valores cada uma, uma pergunta valendo 4 (quatro) valores e as restantes duas valendo 3 (três) valores cada uma, perfazendo um total de 20 (vinte) valores. _____

De seguida, o júri passou à elaboração da prova de conhecimentos e correção, com respetivos critérios de avaliação, que consta de documento confidencial. ____

Ponto 2 da ordem de trabalhos: _____

Método de seleção obrigatório - Avaliação Curricular (AC) - o júri deliberou, por unanimidade, que a Avaliação Curricular (AC) resultará da aplicação dos seguintes parâmetros, ponderação e pontuação, e será obtida através da seguinte fórmula: _____

$$AC = 0,20 (HA) + 0,15 (FP) + 0,50 (EP) + 0,15 (AD)$$

em que: _____

HA = Habilitações Académicas - ponderação 0,20 _____

FP = Formação Profissional - ponderação 0,15 _____



EP = Experiência Profissional - ponderação 0,50 _____

AD = Avaliação de Desempenho - ponderação 0,15 _____

Foi dada maior ponderação na EP por se entender que este parâmetro é o mais relevante na apreciação curricular. _____

A AC é expressa numa escala de 0 a 20 valores, com valoração até às centésimas.

1 - Na classificação dos parâmetros constituintes da fórmula, observar-se-ão as seguintes regras: _____

1.1 - No presente procedimento concursal exige-se que os candidatos sejam titulares de licenciatura, não sendo admitida a possibilidade de substituição do nível habilitacional exigido por formação ou experiência profissional. _____

Assim, na avaliação deste parâmetro de avaliação, o júri deliberou que a valoração, desde que devidamente comprovada, é feita da seguinte forma: _____

#	Habilitação Académica	Valoração
1	Licenciatura Informação e Documentação / Design de Comunicação.	14
2	Pós graduação/especialização em Ciências Documentais (Opção Arquivo)	16
3	Mestrado na área de Arquivo	18
4	Doutoramento na área de Arquivo	20

1.2 - A formação profissional visa aumentar a eficácia e eficiência dos serviços através da melhoria e aumento da produtividade dos trabalhadores. Tal significa que não se considerará qualquer formação, mas apenas a formação profissional que respeita a formação e aperfeiçoamento profissional relacionada com a área colocada a concurso e realizada nos últimos 5 (cinco) anos. _____

Assim, na avaliação deste parâmetro de avaliação o júri deliberou que a valoração, desde que devidamente comprovada, é feita da seguinte forma: _____

- Sem formação = 0 valores _____

- Até 20 horas = 10 valores _____

- Mais de 20 horas e até 40 horas = 12 valores _____



- Mais de 40 horas e até 60 horas = 14 valores _____
- Mais de 60 horas e até 80 horas = 16 valores _____
- Mais de 80 horas e até 100 horas = 18 valores _____
- Mais de 100 horas = 20 valores _____

1.3 - O júri deliberou que a classificação da Experiência Profissional (EP), desde que devidamente comprovada, no exercício de funções correspondentes ao posto de trabalho para que é aberto o procedimento concursal, será valorada da seguinte forma: _____

- 1º nível - Experiência igual ou superior a 5 anos = 20 valores _____
- 2º nível - Experiência igual ou superior a 3 anos e inferior a 5 anos = 18 valores _____
- 3º nível - Experiência igual ou superior 1 ano e inferior a 3 anos = 16 valores _____
- 4º nível - Experiência inferior a 1 ano = 14 valores _____
- 5º nível - Sem experiência = 10 valores _____

1.4 - Na avaliação do desempenho (AD) serão consideradas as avaliações relativas aos últimos períodos avaliativos, não superiores a dois biénios, sendo apurada através da seguinte média aritmética simples: _____

$$AD = \frac{AD \text{ biénio } 1 + AD \text{ biénio } 2}{2}$$

em que: _____

AD = Média da avaliação do desempenho dos últimos dois biénios; _____

AD biénio 1 - avaliação obtida no último biénio; _____

AD biénio 2 - avaliação obtida no penúltimo biénio. _____

As avaliações de desempenho terão a seguinte correspondência na escala de 0 a 20 valores: _____

- Desempenho excelente = 20 valores _____
- Desempenho relevante = 16 valores _____
- Desempenho adequado = 14 valores _____
- Desempenho inadequado = 0 valores. _____



Nas situações em que os candidatos, por razões que não lhe sejam imputáveis, desde que devidamente comprovadas, não possuam avaliação do desempenho relativamente a um ou mais biénios, a valoração corresponderá a uma avaliação de “Desempenho adequado”.

O júri elaborou a ficha individual de Avaliação Curricular (AC), contendo os respetivos parâmetros, ponderação e classificação, que consta do Anexo I à presente ata, da qual faz parte integrante.

Ponto 3 da ordem de trabalhos:

O júri deliberou, por unanimidade, que a Entrevista Profissional de Seleção (EPS) resultará da aplicação dos seguintes parâmetros e pontuação, e será obtida através da seguinte fórmula:

$$EPS = \frac{A + B + C + D}{4}$$

Os parâmetros da avaliação e classificação são os que a seguir se mencionam:

A - Qualidade da experiência profissional - Considerará o nível de desenvolvimento e variedade de conhecimentos profissionais apreendidos no exercício efetivo das funções desempenhadas e a sua utilidade para o exercício das funções a que concorre.

- 1.º Nível - Elevado - 20 valores - Posse de experiência que permita prognosticar elevada capacidade de adaptação ao trabalho, medida em função da utilidade dos elevados conhecimentos relacionados com a função a que se candidata;

- 2.º Nível - Bom - 16 valores - Posse de experiência que permita prognosticar grande capacidade de adaptação ao trabalho e muitos conhecimentos relacionados com a função a que se candidata;

- 3.º Nível - Suficiente - 12 valores - Posse de experiência que permita prognosticar satisfatória capacidade de adaptação ao trabalho, medida em função dos conhecimentos profissionais relacionados com a função a que se candidata;

- 4.º Nível - Reduzido - 8 valores - Posse de experiência que permita prognosticar alguma capacidade de adaptação ao trabalho, medida em



função da utilidade dos conhecimentos profissionais relacionados com a função a que se candidata; _____

- 5.º Nível - Insuficiente - 4 valores - Posse de experiência que permita prognosticar uma deficiente adaptação ao trabalho e com poucos conhecimentos profissionais relacionados com a função a que se candidata.

B - Motivação e espírito de iniciativa - terá por objetivo avaliar a motivação do candidato face às funções inerentes ao posto de trabalho a que se candidata, bem como espírito de iniciativa face a novos desafios profissionais. _____

- 1.º Nível - Elevado - 20 valores - Quando evidencie elevada intensidade motivacional, demonstrando razões lógicas e elevado interesse pelo posto de trabalho a que se candidata; _____

- 2.º Nível - Bom - 16 valores - Quando evidencie boa motivação, demonstrando razões lógicas e interesse pelo posto de trabalho a que se candidata; _____

- 3.º Nível - Suficiente - 12 valores - quando evidencie alguma motivação e interesse pelo posto de trabalho a que se candidata; _____

- 4.º Nível - Reduzido - 8 valores - Quando evidencie pouca motivação e pouco interesse pelo posto de trabalho a que se candidata; _____

- 5.º Nível - Insuficiente - 4 valores - Quando manifeste desmotivação e falta de interesse pelo posto de trabalho a que se candidata. _____

C - Capacidade de comunicação e fluência verbal - Procurará medir a corrente do pensamento manifestada através da linguagem oral, fluência, clareza de ideias e sequência lógica de raciocínio. _____

- 1º Nível - Elevado - 20 valores - Desde que evidencie desenvolvidas capacidades de análise, de síntese e excelente transparência de ideias e sequência lógica de raciocínio através de linguagem de muito bom nível; _____

- 2.º Nível - Bom - 16 valores - Desde que manifeste desenvolvidas capacidades de análise e de síntese e grande transparência de ideias e sequência lógica de raciocínio, através de linguagem de bom nível; _____



- 3.º Nível - Suficiente - 12 valores - Desde que demonstre possuir medianas capacidades de análise e de síntese, bem como uma capacidade de comunicação aceitável na abordagem de problemas; _____
- 4.º Nível - Reduzido - 8 valores - Sempre que revele deficiências de comunicação e/ou pouca capacidade de análise e de síntese; _____
- 5.º Nível - Insuficiente - 4 valores - Sem capacidade de expressão verbal. _

D - Sentido Crítico e capacidade de argumentação - Apreciará as opções tomadas e respetiva fundamentação e capacidade de argumentação perante cenários hipotéticos ou reais, bem como o equacionar de factos e acontecimentos de índole profissional ou geral. _____

- 1.º Nível - Elevado - 20 (vinte) valores - Quando fundamente e argumente com lógica irrefutável as soluções adequadas para o desenvolvimento de certas situações; _____
- 2.º Nível - Bom - 16 valores - Quando fundamente e argumente com lógica aceitável as soluções adequadas para o desenvolvimento de certas situações; _____
- 3.º Nível - Suficiente - 12 valores - Quando fundamente e argumente com convicção satisfatória as soluções adequadas para o desenvolvimento de certas situações; _____
- 4.º Nível - Reduzido - 8 valores - Quando, perante determinadas situações, a capacidade de argumentação e respetivas opções e fundamentações manifestem dúvidas e incertezas ou mesmo fraca argumentação; _____
- 5.º Nível - Insuficiente - 4 valores - Quando manifeste incapacidade de argumentação e ausência de soluções. _____

A EPS terá a duração aproximada de 20 (vinte) minutos. _____

O resultado final será obtido através da média aritmética simples das classificações dos parâmetros a avaliar. _____



O Júri elaborou a ficha individual da Entrevista Profissional de Seleção (EPS), que consta do Anexo II à presente ata, da qual faz parte integrante. _____

Nada mais havendo a tratar, foi redigida a presente ata que, depois de lida, vai ser assinada pelos membros do Júri presentes. _____

O Presidente

Paulo César de A. L.

O 1º Vogal efetivo

Susana Soares

O 2º Vogal efetivo

Ursula Inês Pires Gonçalves

ANEXO I
Ficha de Avaliação Curricular



Procedimento concursal comum - Aviso n.º.../2022, publicado no Diário da República, 2.ª série, n.º..., de ... de

Preenchimento de um posto de trabalho na carreira geral de técnico superior do mapa de pessoal da Direção-Geral do Livro, dos Arquivos e das Bibliotecas.

Nome do candidato: _____

1 - Habilitação Académica (HA)

Licenciatura na área de Informação e Documentação / Design de Comunicação	14 valores	<input type="checkbox"/>
Pós-graduação/especialização Ciências Documentais (opção arquivo)	16 valores	<input type="checkbox"/>
Mestrado área de Arquivo	18 valores	<input type="checkbox"/>
Doutoramento área de Arquivo	20 valores	<input type="checkbox"/>

Total (valores)

2 - Formação Profissional (FP)

Considera-se apenas a formação profissional que respeita à área de formação e aperfeiçoamento profissional relacionada com a área posta a concurso, dos últimos 5 anos:

Sem formação	0 valores	<input type="checkbox"/>
Até 20 horas	10 valores	<input type="checkbox"/>
Mais de 20 até 40 horas	12 valores	<input type="checkbox"/>
Mais de 40 até 60 horas	14 valores	<input type="checkbox"/>
Mais de 60 até 80 horas	16 valores	<input type="checkbox"/>
Mais de 80 até 100 horas	18 valores	<input type="checkbox"/>
mais de 100 horas	20 valores	<input type="checkbox"/>

Total (valores)

3 - Experiência Profissional (EP)

Consideram-se os seguintes níveis com base no número de anos com experiência na área posta a concurso:

1º nível - igual ou superior a 5 anos	20 valores	<input type="checkbox"/>
2º nível - igual ou superior a 3 anos e inferior a 5 anos	18 valores	<input type="checkbox"/>
3º nível - igual ou superior a 1 ano e inferior a 3 anos	16 valores	<input type="checkbox"/>
4º nível - inferior a 1 ano	14 valores	<input type="checkbox"/>
5º nível - sem experiência	10 valores	<input type="checkbox"/>

Total (valores)

4 - Avaliação do Desempenho (AD)

$$AD = \frac{AD \text{ biénio 1} + AD \text{ biénio 2}}{2}$$

$$AD = \frac{+}{2}$$

Total (valores)

5 - Classificação Final da Avaliação Curricular:

$$AC = 0,20 (HA) + 0,15 (FP) + 0,50 (EP) + 0,15 (AD)$$

$$AC = + + +$$

Total (valores)

O Presidente

1º Vogal Efetivo

2º Vogal Efetivo

ANEXO II – Entrevista Profissional de Seleção

Procedimento concursal comum - Aviso n°, publicado em Diário da República, 2ª série - n°, de de de 2022.

Preenchimento de um posto de trabalho na carreira geral de técnico superior do mapa de pessoal da Direção-Geral do Livro, dos Arquivos e das Bibliotecas.

Nome do (a) candidato (a): _____



Parâmetros de avaliação	Presidente	1º Vogal	2º Vogal	Classificação	Fundamentação
A - Qualidade da experiência profissional					
B - Motivação e espírito de iniciativa					
C - Capacidade de comunicação e fluência verbal					
D - Sentido crítico e capacidade de argumentação					
Resultado final = (A + B + C + D) / 4					
Resumo dos temas abordados:					