



PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM PARA PREENCHIMENTO DE DOIS POSTOS DE TRABALHO DA CARREIRA E CATEGORIA DE ASSISTENTE TÉCNICO DO MAPA DE PESSOAL DA DGLAB, COM FUNÇÕES A SEREM EXERCIDAS NO ARQUIVO DISTRITAL DA GUARDA. -----

ATA N.º1

Aos oito dias do mês de abril de 2022, pelas dez horas e tinta minutos, nas instalações do Arquivo Distrital da Guarda, reuniu o júri do procedimento concursal comum para preenchimento de dois postos de trabalho da carreira geral de assistente técnico, na modalidade de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado, cuja publicitação oportunamente decorrerá.

O procedimento e as disposições gerais que a este se aplicam, a caracterização dos postos de trabalho a preencher e a composição do júri, foram aprovadas por Despacho do Exmo. Senhor Subdiretor-geral da DGLAB, Dr. José Maria Salgado, de 24 de março de 2022, que recaiu sobre a Informação I-2022-000989 de 2022/03/11 (Despacho sobre o fluxo de informação) que se encontra arquivada na pasta dos documentos deste procedimento.-----

O júri do procedimento, nos termos do disposto no artigo 12º da Portaria nº125º-A/2019 de 30 de abril, foi designado pelo Despacho supra referido e pode, por isso, exercer as funções que legalmente lhe estão atribuídas. -----

Antevendo-se que a abertura e a publicitação do procedimento vá ocorrer em breve foi convocada a presente reunião. -----

Na reunião estiveram presentes os seguintes membros do júri: Levi Manuel Pinheiro Pires Coelho, que preside; Anabela dos Santos Proença, Técnica Superior, que secretariou e Ana Paula dos Santos Rabaça Barata, Assistente Técnica, respetivamente 1º e 2º vogais efetivas.

I- ORDEM DE TRABALHOS-----

A ordem de trabalhos da presente reunião, proposta pelo Presidente do Júri, que abaixo consta, foi aprovada por unanimidade: -----

Ponto único - Definição dos parâmetros de avaliação, respetiva ponderação, do sistema e métodos de seleção, conteúdos e definição de critérios de correção da prova escrita. -----

II- DELIBERAÇÕES-----

O Despacho do Exmo. Senhor Subdiretor-geral da DGLAB, acima já referido, aprovou os termos em que o procedimento será em breve publicitado na BEP. -----

Neste termos, os métodos de seleção a aplicar aos candidatos serão: -----

- a) Métodos de seleção obrigatórios: Prova de Conhecimentos (PC) ou Avaliação Curricular (AC), com a ponderação de 70%;-----

Luís M. Green
A.P.
Barata 1



- b) **Método de seleção facultativo: Entrevista Profissional de Seleção (EPS), com a ponderação de 30%.**-----

Assim e relativamente ao ponto primeiro da ordem de trabalhos, foram tomadas as seguintes deliberações, todas por unanimidade: -----

1. **Prova de Conhecimentos (PC)** - a PC é uma prova de natureza teórica, escrita, com consulta e irá incidir sobre conteúdos de natureza genérica e específica diretamente relacionados com as exigências da função. Esta será de realização individual, efetuada em suporte papel sendo apenas permitida a utilização de elementos de consulta em tal suporte. É constituída apenas por uma fase. Tem a duração máxima de 90 minutos. A PC incidirá, sobre matérias de natureza geral e específica (relacionadas com as competências e as atribuições do ADGRD) e com temáticas relacionadas com os diplomas legais e outras fontes a publicitar na BEP. -----
 - 1.1 Na valoração da PC será adotada uma escala de 0 (zero) a 20 (vinte) valores, com valoração até às centésimas, tal como determinado no artº9º, nº2 da Portaria nº125º-A/2019 de 30 de abril; -----
 - 1.2 A PC será constituída por: -----
 - 1.2.1 questões de enquadramento geral, com o valor total parcial de 5 valores; -----
 - 1.2.2 questões de enquadramento específico, com o valor total parcial de 5 valores; -----
 - 1.2.3 resolução de caso prático, em que serão avaliadas, entre outras, as competências linguísticas ao nível da escrita, bem como a aplicação de disposições legais a uma situação concreta, valorizando-se, também, a capacidade de análise, de avaliação e de resposta perante a situação. Com um valor total parcial de 10 valores. -----
 - 1.3 A prova de conhecimentos, bem como a respetiva correção e cotação, foi aprovada por unanimidade pelo júri e de seguida subscrita por estes, selada com selo branco em uso no ADGRD e inserida em envelope fechado no qual consta a menção de “Confidencial”, Documento nº1 que consta em anexo à presente ata dela fazendo parte integrante (doc. 1). -----
2. Na **Avaliação Curricular (AC)** - O júri deliberou, por unanimidade, que: -----
 - 2.1 a Avaliação Curricular resultará da aplicação dos seguintes parâmetros, ponderação e pontuação e será obtida através da aplicação da seguinte fórmula: -----

Lu. M. Green
R.P.
Barrata 2

AC = 0,25 (HA) + 0,25 (FP) + 0,30 (EP) + 0,20 (AD) -----

em que: -----

HA= Habilitações Académicas --ponderação 0,25-----

FP= Formação Profissional -----ponderação 0,25-----

EP= Experiência Profissional ----ponderação 0,30-----

AD= Avaliação de Desempenho -ponderação 0,20-----

2.2 a avaliação curricular final será expressa numa escala de 0 a 20 valores, com valoração até às centésimas como se determina no artº.9º, nº4 da Portaria nº125º-A/2019 de 30 de abril . -----

2.3 Na classificação dos parâmetros constituintes da fórmula, o júri deliberou por unanimidade que se observarão os seguintes critérios: -----

2.3.1 **HA = Habilitações Académicas** - exige-se que os candidatos possuam o 12º ano de escolaridade obrigatória ou curso que lhe seja equiparado, não sendo admitida a possibilidade de substituição do nível de habilitação por formação ou experiência profissional. Assim, na avaliação deste parâmetro de avaliação, a valoração é feita da seguinte forma:

- Grau académico de licenciatura em área relacionada com a gestão de arquivos ou gestão da informação (área especialmente relevante para as funções a executar) - 20 (vinte) valores. -----
- Licenciatura ou outra superior ao 12º ano- 16 (dezasseis) valores; -----
- 12º ano - 14 (valores) valores. -----
- Ser detentor de curso de especialização ou de formação profissional, com duração superior a um ano, em área relevantes (gestão da informação ou gestão de arquivo), acrescerão 2 (dois) valores, aos níveis acima referidos, até ao máximo de 20 valores. -----

2.3.2 **FP = Formação Profissional** - apenas aqui se considera a formação profissional que respeite a área de formação e aperfeiçoamento profissional relacionada com a área posta a concurso, obtida nos últimos cinco anos (posteriores a 2017 inclusive). Sendo valorada da seguinte forma:

Até 30 horas = 10 (dez) valores; -----

de 31 a 50 horas = 14 (catorze) valores; -----

Luís M. Green
R. Barata 3



51 a 60 horas = 16 (dezasseis) valores; -----
61 a 90 horas = 18 (dezoito) valores -----
mais de 90 horas = 20 (vinte) valores. -----

2.3.3 EP = Experiência Profissional - desde que devidamente comprovada, valoriza-se, especialmente, o exercício de funções correspondentes ao posto de trabalho (conforme caracterização funcional publicitada) para que é aberto o procedimento concursal. Será valorada da seguinte forma: -----

1º nível- com experiência profissional na área da gestão de arquivos superior a 10 anos = 20 (vinte) valores; -----

2º nível- com experiência profissional na área da gestão de arquivos e 6 anos a 10 anos = 18 (dezoito) valores; -----

3º nível- com experiência profissional na área da gestão de arquivos de 1 a 5 anos = 16 (dezasseis) valores; -----

4º nível- com outra experiência profissional relevante (exercício de algumas funções, em áreas caracterizadoras do lugar a prover) = 14 (quatorze) valores; -----

5º nível- sem experiência profissional relevante = 10 (dez) valores. -----

Relevam aqui, sobre tudo, o tempo de trabalho em posto ou postos de trabalho com caracterização funcional idêntica à do posto de trabalho a ocupar pelo presente procedimento concursal, designadamente o tempo de serviço em posto de trabalho com caracterização funcional predominante na área da gestão de arquivos (corrente, intermédio ou definitivo em serviços de entidades públicas). -----

2.3.4 AD = Avaliação do Desempenho - será classificada através da aplicação da fórmula a seguir indicada:-----

$$AD = AD1 + AD2 + AD3$$

3

em que:-----

AD = Média da avaliação do desempenho-----

AD1, AD2 e AD3 = resultado qualitativo da avaliação do desempenho nos anos relevantes para o efeito, sendo valorada da seguinte forma:

- Desempenho excelente = 20 (vinte) valores; -----
- Desempenho relevante = 18 (dezoito) valores; -----
- Desempenho adequado = 14 (catorze) valores; -----
- Desempenho inadequado = 0 (zero) valores.-----

Nas situações em que os candidatos, por razões que não lhe sejam imputáveis, não possuam avaliação do desempenho relativamente ao

Luís M. Gomes
ALP
Banda 4

ano ou anos relevantes, o valor positivo a considerar correspondente a uma avaliação de “Desempenho adequado”.

2.4 Ainda relativamente à AC, o júri elaborou e aprovou por unanimidade a ficha individual para avaliação que contém os respetivos parâmetros, ponderação e classificação. A referida ficha consta em anexo (doc.2) à presente ata, da qual faz parte integrante.

3. Na Entrevista Profissional de Seleção (EPS), o júri deliberou por unanimidade que serão aplicados os seguintes parâmetros e a pontuação será obtida através da seguinte fórmula: $EPS = (A + B + C + D) / 4$

Os parâmetros da avaliação e classificação a utilizar na EPS, são os seguintes:

3.1 A- Qualidade da experiência profissional- Considerará o nível de desenvolvimento e variedade de conhecimentos profissionais apreendidos no exercício efetivo das funções desempenhadas e a sua utilidade para o exercício das funções a que concorre.

1º Nível- Elevado - 20 (vinte) valores - Posse de experiência que permita prognosticar elevada capacidade de adaptação ao trabalho, medida em função da utilidade dos elevados conhecimentos relacionados com a função a que se candidata e pela significativa experiência profissional na execução de atividades relacionadas com o conteúdo funcional dos lugares a prover;

2º Nível- Bom - 16 (dezasseis) valores - Posse de experiência que permita prognosticar grande capacidade de adaptação ao trabalho e muitos conhecimentos relacionados com a função a que se candidata;

3º Nível- Suficiente - 12 (doze) valores - Posse de experiência que permita prognosticar satisfatória capacidade de adaptação ao trabalho, medida em função dos conhecimentos profissionais relacionados com a função a que se candidata;

4º Nível- Reduzido - 10 (dez) valores - Experiência profissional reduzida e pouco relevante, prognosticando-se pouca capacidade de adaptação ao posto de trabalho a ocupar. Pouca utilidade dos conhecimentos profissionais relacionados com a função a que se candidata;

5º Nível- Insuficiente - 8 (oito) valores - Sem qualquer experiência profissional relevante, antevendo-se uma difícil adaptação ao trabalho, evidenciando poucos conhecimentos profissionais relacionados com a função a que se candidata.

3.2 B- Preocupação pela valorização e atualização profissionais- Terá por objetivo avaliar o empenho e a motivação do candidato na valorização e atualização profissional, designadamente pela frequência de ações de formação, bem como o interesse do candidato pelas funções inerentes à carreira a que se candidata.

Luís Af. Green
AFD
Barata 5



1º Nível- Elevado - 20 (vinte) valores - Quando evidencie elevado empenho em manter-se atualizado; -----

2º Nível- Bom - 16 (dezasseis) valores - Quando evidencie grande empenho em manter-se atualizado; -----

3º Nível- Suficiente - 12 (doze) valores - Quando evidencie alguma disponibilidade em manter-se atualizado; -----

4º Nível- Reduzido - 10 (dez) valores - Quando evidencie desmotivação por uma atualização técnica; -----

5º Nível- Insuficiente - 8 (quatro) valores- Quando manifeste relutância relativamente à atualização técnica. -----

3.3 C- Capacidade de expressão e fluência verbal- Procurará medir a corrente do pensamento manifestada através da linguagem oral, seu caudal, transparência de ideias e sequência lógica de raciocínio.-----

1º Nível- Elevado- 20 (vinte) valores - Desde que evidencie desenvolvidas capacidades de análise, de síntese e excelente transparência de ideias e sequência lógica de raciocínio, através de linguagem de muito bom nível; -----

2º Nível- Bom- 16 (dezasseis) valores - Desde que manifeste desenvolvidas capacidades de análise e de síntese e grande transparência de ideias e sequência lógica de raciocínio, através de linguagem de bom nível; -----

3º Nível- Suficiente- 12 (doze) valores - Desde que demonstre possuir medianas capacidades de análise, de síntese e comunicação aceitável na abordagem de problemas; -----

4º Nível- Reduzido- 10 (dez) valores - Sempre que revele deficiências de comunicação e/ou pouca capacidade de análise e de síntese; -----

5º Nível- Insuficiente- 8 (dez) valores - Muito fraca capacidade de expressão verbal. -----

3.4 D- Sentido crítico- Apreciará as opções tomadas e respetiva fundamentação e capacidade de argumentação perante cenários hipotéticos ou reais, bem como o equacionar de factos e acontecimentos de índole profissional ou geral. -----

1º Nível - Elevado - 20 (vinte) valores - Quando fundamenta e argumenta com lógica irrefutável as soluções adequadas para o desenvolvimento de certas situações; -----

2º Nível- Bom - 16 (dezasseis) valores - Quando fundamenta e argumenta com lógica aceitável as soluções adequadas para o desenvolvimento de certas situações; -----

3º Nível - Suficiente - 12 (doze) valores - Quando fundamenta e argumenta com convicção satisfatória as soluções adequadas para o desenvolvimento de certas situações;-----

4º Nível - Reduzido - 10 (dez) valores - Quando, perante determinadas situações, a capacidade de argumentação e respetivas opções e fundamentações manifestem dúvidas e incertezas ou mesmo fraca argumentação; -----

5º Nível - Insuficiente - 8 (quatro) valores- Quando manifeste incapacidade de argumentação e ausência de soluções.-----

L. M. G. e
ARQ
Banote 6

3.5 A EPS terá a duração máxima de 20 minutos e o resultado final será obtido através da média aritmética simples das classificações dos parâmetros a avaliar, tal como disposto no artº9º, nº6, da Portaria nº125º-A/2019 de 30 de abril. -----

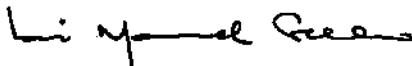
3.6 O Júri elaborou e aprovou por unanimidade a ficha individual da Entrevista Profissional de Seleção (EPS), anexada à presente ata, da qual faz parte integrante (doc.3) . -----

Os documentos em anexo, com os números 1, 2, e 3, fazem parte integrante desta ata, foram rubricados por todos os membros do júri presentes e autenticados com selo branco em uso neste Arquivo Distrital. -----

O documento 1 (doc. um), dada a sua natureza confidencial, será guardado em envelope fechado, referenciado com o número de documento respetivo e rubricado, no sítio do fecho por todos os membros do júri, só podendo ser aberto estando presentes a totalidade dos membros do júri ou a sua maioria. -----

Nada mais havendo a tratar, sendo 12 horas, foi lavrada a presente ata que depois de lida foi aprovada por unanimidade, sendo assinada pelos membros do júri presentes. -----

O Presidente,



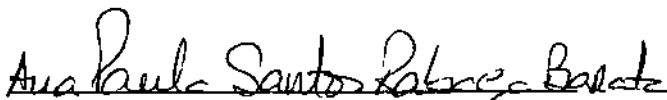
Levi Manuel Pinheiro Pires Coelho

A 1º Vogal,



Anabela dos Santos Proença

A 2º Vogal,



Ana Paula dos Santos Rabaça Barata

Ficha de Avaliação Curricular

Procedimento concursal comum – Aviso nº ... /2022, publicado no Diário da República, 2ª série, nº..., de ... de de 2022

DGLAB / Arquivo Distrital da Guarda- 2 Postos de trabalho, Carreira e Categoria de Assistente Técnico

Nome do candidato: _____

1 – Habilitação Académica (HA)

1.1 Grau académico superior à licenciatura em área relevante para as funções a executar – 20 (vinte) valores

1.2 Licenciatura ou outra superior ao 12º ano– 16 (dezasseis) valores

1.3 12º ano – 14 (catorze valores) valores

1.4 Detentor de curso de especialização ou de formação profissional em área relevantes (gestão da informação ou gestão de arquivo), acrescerão 2 (dois) valores até ao máximo de 20 valores.

Total (valores) **0,000**

2 – Formação Profissional (FP)

mais de 90 horas 20 valores

de 61 e 90 horas 18 valores

de 51 e 60 horas 16 valores

de 31 a 50 horas 14 valores

Até 30 horas 10 valores

Total (valores) **0,000**

3 – Experiência Profissional (EP)

Consideram-se os seguintes níveis com base no número de anos com experiência na área posta a concurso:

1º nível – superior a 10 anos (gestão arquivos) 20 valores

2º nível – de 6 a 10 anos (gestão de arquivos) 18 valores

3º nível – de 1 a 5 anos (gestão de arquivos) 16 valores

4º nível – com outra experiência profissional relevante 14 valores

5º nível – sem experiência relevante 10 valores

Total (valores) **0,000**

4 – Avaliação do Desempenho (AD)

AD = AD1 + AD2 + AD3

3

Classif do ano

AD1

AD2

AD3

AD = 0 + 0 + 0
3

Total (valores) **0,000**

5 - Classificação Final da Avaliação Curricular:

$$AC = 0,25 (HA) + 0,25 (FP) + 0,30 (EP) + 0,20 (AD)$$

$$AC = \mathbf{0,000 + 0,000 + 0,000 + 0,000}$$

$$AC = \mathbf{0,000} \text{ Valores}$$

O Presidente

1º Vogal Efetivo

2º Vogal Efetivo

ANEXO (doc. 3) - Entrevista Profissional de Seleção



FICHA DE ENTREVISTA PROFISSIONAL

Procedimento concursal comum - Aviso nº, publicado em Diário da República, 2ª série - nº, de de ... de 2022

DGLAB-Arquivo Distrital da Guarda, 2 Postos de trabalho, Carreira Assistente Técnica.

Nome do candidato: _____

Dia da realização da EPS	Hora Início	Hora Fim

Parâmetros de avaliação	Presidente	1º Vogal	2º Vogal	Classificação	Fundamentação
A - Qualidade da experiência profissional					
B - Preocupação pela valorização e atualização profissional					
C - Capacidade de expressão e fluência verbal					

ANEXO (doc. 3) - Entrevista Profissional de Seleção

D - Sentido crítico					
Resultado final = (A + B + C + D) / 4					
Resumo dos temas abordados:					