



Almeida
Aguiar

ATA N.º 1

No dia seis do mês de janeiro de 2022, pelas dez horas, nas instalações do Arquivo Distrital de Setúbal, sito na Rua Professor Borges de Macedo, n.º 2, Manteigadas, 2910-001 Setúbal, reuniu o júri do procedimento concursal comum para preenchimento de 1 (um) posto de trabalho da carreira geral de assistente técnico, na modalidade de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado, cujo aviso se encontra para publicação em Diário da República. _____

Na reunião estiveram presentes nas pessoas do seu Presidente e Vogais efetivos, respetivamente, Glória José Marques dos Santos, Cláudia Albuquerque Salveano de Almeida e Paula Cristina Lopes Aguiar, designadas por despacho de 23 de dezembro de 2021 do Exmo. Senhor Subdiretor-Geral do Livro, dos Arquivos e das Bibliotecas, Dr. José Maria Sande e Castro Salgado, aposto à informação n.º I-2021-004313, de 2021-12-10. _____

Tendo em conta os métodos de seleção constantes do Aviso de abertura do procedimento concursal: _____

a) Métodos de seleção obrigatórios: Prova de Conhecimentos (PC) ou Avaliação Curricular (AC); _____

b) Método de seleção facultativo: Entrevista Profissional de Seleção (EPS), _____

e as ponderações a utilizar para cada método: _____

a) Prova de Conhecimentos e Avaliação curricular – 70 %; _____

b) Entrevista Profissional de Seleção – 30 %, _____

a reunião do júri tem como objetivo fixar os parâmetros de avaliação, a sua ponderação, a grelha classificativa e o sistema de valoração final de cada método de seleção a aplicar no presente procedimento. _____

Assim, a reunião teve a seguinte ordem de trabalhos: _____

Ponto 1 da ordem de trabalhos: Elaborar o conteúdo e classificação da Prova de Conhecimentos (PC) e respetiva correção/respostas. _____

Ponto 2 da ordem de trabalhos: Elaborar a ficha de Avaliação Curricular (AC), contendo os respetivos parâmetros, ponderação e classificação. _____

Ponto 3 da ordem de trabalhos: Elaborar a ficha da Entrevista Profissional de Seleção (EPS), contendo os respetivos parâmetros e classificação. _____



João Almeida
Aguiar

Ponto 1 da ordem de trabalhos: _____

Método de seleção obrigatório - Prova de Conhecimentos (PC) - De acordo com o aviso de abertura do procedimento concursal, a prova de conhecimentos é de natureza teórica, escrita, com consulta e incide sobre conteúdos de natureza genérica e específica diretamente relacionados com as exigências da função, é de realização individual e efetuada em suporte de papel sendo apenas permitida a utilização de elementos de consulta em suporte papel. É constituída apenas por uma fase, tendo a duração máxima de 90 minutos. _____

Na valoração da prova de conhecimentos será adotada uma escala de 0 a 20 valores. _____

O júri deliberou, por unanimidade, que a prova escrita será constituída por um conjunto de questões de enquadramento geral, com três (3) perguntas valendo a primeira três (3) valores e as restantes duas um (1) valor e um conjunto de questões de enquadramento específico, com dez (10) perguntas valendo cada pergunta um valor e meio (1,5). _____

De seguida, o júri passou à elaboração da prova de conhecimentos e correção, que consta de documento confidencial. _____

Ponto 2 da ordem de trabalhos: _____

Método de seleção obrigatório - Avaliação Curricular (AC) - O júri deliberou, por unanimidade, que a Avaliação Curricular (AC) resultará da aplicação dos seguintes parâmetros, ponderação e pontuação, e será obtida através da seguinte fórmula: __

$$AC = 0,20 (HA) + 0,15 (FP) + 0,45 (EP) + 0,20 (AD)$$

em que: _____

HA = Habilitações académicas - ponderação 0,20 _____

FP = Formação profissional - ponderação 0,15 _____

EP = Experiência profissional - ponderação 0,45 _____

AD = Avaliação de desempenho - ponderação 0,20 _____

Foi dada maior ponderação na EP por se entender que este parâmetro é o mais relevante na apreciação curricular. _____

A AC é expressa numa escala de 0 a 20 valores, com valoração até às centésimas. __



*Gen Almeida
Assinar*

1 - Na classificação dos parâmetros constituintes da fórmula, observar-se-ão as seguintes regras: _____

1.1 - No presente procedimento concursal exige-se que os candidatos possuam o 12º ano (ensino secundário), não sendo admitida a possibilidade de substituição do nível de habilitação por formação ou experiência profissional. _____

Assim, na avaliação deste parâmetro de avaliação o júri deliberou que a valoração, desde que devidamente comprovada, é feita da seguinte forma: _____

- Mestrado na área posta a concurso - 20 valores
- Licenciatura - 18 valores
- 12º ano (ensino secundário) - 16 valores

1.2 - A formação profissional visa aumentar a eficácia e a eficiência dos serviços através da melhoria e aumento da produtividade dos trabalhadores. Tal significa que se considerará apenas a formação profissional que respeita à área de formação e aperfeiçoamento profissional relacionada com a área posta a concurso e realizada nos últimos cinco anos. _____

Assim, na avaliação deste parâmetro o júri deliberou que a valoração, desde que devidamente comprovada, é feita da seguinte forma: _____

- Até 20 horas = 10 valores _____
- Mais de 20 e até 40 horas = 12 valores _____
- Mais de 40 e até 60 horas = 14 valores _____
- Mais de 60 e até 80 horas = 16 valores _____
- Mais de 80 e até 100 horas = 18 valores _____
- Mais de 100 horas = 20 valores. _____

1.3 - O júri deliberou que a classificação da Experiência Profissional (EP), desde que devidamente comprovada no exercício de funções correspondentes ao posto de trabalho para que é aberto o procedimento concursal, será valorada da seguinte forma: _____

- 1º nível - Experiência igual ou superior a 5 anos = 20 valores
- 2º nível - Experiência superior a 3 anos e inferior a 5 anos = 18 valores
- 3º nível - Experiência igual ou inferior a 3 anos = 16 valores
- 4º nível - Sem experiência = 10 valores. _____



*Pen
Ribeiro
Assimão*

1.4 - A avaliação do desempenho (AD) será classificada através da aplicação da fórmula a seguir indicada: _____

$$AD = \frac{AD1 + AD2 + AD3}{3}$$

em que: _____

AD = Média da avaliação do desempenho _____

AD1, AD2 e AD3 = Avaliação dos ciclos avaliativos relevantes para o efeito, sendo valorada da seguinte forma: _____

- Desempenho excelente = 20 valores _____
- Desempenho relevante = 16 valores _____
- Desempenho adequado = 14 valores _____
- Desempenho inadequado = 0 valores. _____

Nas situações em que os candidatos, por razões que não lhe sejam imputáveis, não possuam avaliação do desempenho relativamente ao ano ou anos relevantes, o valor positivo a considerar corresponderá a uma avaliação de “Desempenho adequado”. _____

O júri elaborou a ficha individual de Avaliação Curricular (AC), contendo os respetivos parâmetros, ponderação e classificação, que consta do Anexo I à presente ata, da qual faz parte integrante. _____

Ponto 3 da ordem de trabalhos:

O júri deliberou, por unanimidade, que a Entrevista Profissional de Seleção (EPS) resultará da aplicação dos seguintes parâmetros e pontuação, e será obtida através da seguinte fórmula: _____

$$EPS = \frac{A + B + C + D}{4}$$

Os parâmetros da avaliação e classificação são os que a seguir se mencionam: _____

A - Qualidade da experiência profissional - Considerará o nível de desenvolvimento e variedade de conhecimentos profissionais apreendidos no exercício efetivo das funções desempenhadas e a sua utilidade para o exercício das funções a que concorre. _____



- 1º Nível - Elevado - 20 valores - Posse de experiência que permita prognosticar elevada capacidade de adaptação ao trabalho, medida em função da utilidade dos elevados conhecimentos relacionados com a função a que se candidata;___
- 2º Nível - Bom - 16 valores - Posse de experiência que permita prognosticar grande capacidade de adaptação ao trabalho e muitos conhecimentos relacionados com a função a que se candidata;_____
- 3º Nível - Suficiente - 12 valores - Posse de experiência que permita prognosticar satisfatória capacidade de adaptação ao trabalho, medida em função dos conhecimentos profissionais relacionados com a função a que se candidata;_____
- 4º Nível - Reduzido - 8 valores - Posse de experiência que permita prognosticar alguma capacidade de adaptação ao trabalho, medida em função da utilidade dos conhecimentos profissionais relacionados com a função a que se candidata;-
- 5º Nível - Insuficiente - 4 valores - Posse de experiência que permita prognosticar uma deficiente adaptação ao trabalho e com poucos conhecimentos profissionais relacionados com a função a que se candidata.____

B - Motivação e espírito de iniciativa - Terá por objetivo avaliar a motivação do candidato face às funções inerentes ao posto de trabalho a que se candidata, bem como espírito de iniciativa face a novos desafios profissionais._____

- 1º Nível - Elevado - 20 valores - Quando evidencie elevada intensidade motivacional, demonstrando razões lógicas e elevado interesse pelo posto de trabalho a que se candidata;_____
- 2º Nível - Bom - 16 valores - Quando evidencie boa motivação, demonstrando razões lógicas e interesse pelo posto de trabalho a que se candidata;_____
- 3º Nível - Suficiente - 12 valores - Quando evidencie alguma motivação e interesse pelo posto de trabalho a que se candidata;_____
- 4º Nível - Reduzido - 8 valores - Quando evidencie pouca motivação e pouco interesse pelo posto de trabalho a que se candidata;_____
- 5º Nível - Insuficiente - 4 valores- Quando manifeste desmotivação e falta de interesse pelo posto de trabalho a que se candidata._____



C - Capacidade de comunicação e fluência verbal - Procurará medir a corrente do pensamento manifestada através da linguagem oral, fluência, clareza de ideias e sequência lógica de raciocínio. _____

- 1º Nível - Elevado - 20 valores - Desde que evidencie desenvolvidas capacidades de análise, de síntese e excelente transparência de ideias e sequência lógica de raciocínio, através de linguagem de muito bom nível; _____
- 2º Nível - Bom - 16 valores - Desde que manifeste desenvolvidas capacidades de análise e de síntese e grande transparência de ideias e sequência lógica de raciocínio, através de linguagem de bom nível; _____
- 3º Nível - Suficiente - 12 valores - Desde que demonstre possuir medianas capacidades de análise, de síntese e comunicação aceitável na abordagem de problemas; _____
- 4º Nível - Reduzido - 8 valores - Sempre que revele deficiências de comunicação e/ou pouca capacidade de análise e de síntese; _____
- 5º Nível - Insuficiente - 4 valores - Sem capacidade de expressão verbal. _____

D - Sentido crítico e capacidade de argumentação - Apreciará as opções tomadas e respetiva fundamentação e capacidade de argumentação perante cenários hipotéticos ou reais, bem como o equacionar de factos e acontecimentos de índole profissional ou geral. _____

- 1º Nível - Elevado - 20 valores - Quando fundamente e argumente com lógica irrefutável as soluções adequadas para o desenvolvimento de certas situações; _____
- 2º Nível - Bom - 16 valores - Quando fundamente e argumente com lógica aceitável as soluções adequadas para o desenvolvimento de certas situações; _____
- 3º Nível - Suficiente - 12 valores - Quando fundamente e argumente com convicção satisfatória as soluções adequadas para o desenvolvimento de certas situações; _____
- 4º Nível - Reduzido - 8 valores - Quando, perante determinadas situações, a capacidade de argumentação e respetivas opções e fundamentações manifestem dúvidas e incertezas ou mesmo fraca argumentação; _____
- 5º Nível - Insuficiente - 4 valores - Quando manifeste incapacidade de argumentação e ausência de soluções. _____

A EPS terá a duração aproximada de 20 minutos. _____



O resultado final será obtido através da média aritmética simples das classificações dos parâmetros a avaliar. _____

O Júri elaborou a ficha individual da Entrevista Profissional de Seleção (EPS), que consta do Anexo II à presente ata, da qual faz parte integrante. _____

Nada mais havendo a tratar, foi redigida a presente ata que, depois de lida, vai ser assinada pelos membros do júri presentes. _____

A Presidente

Glória José Lourenço dos Santos

O 1º Vogal Efetivo

Paulo Albuquerque de Almeida

O 2º Vogal Efetivo

Paula Cristina Lopes Aguiar



ANEXO I

Ficha de Avaliação Curricular

Procedimento concursal comum - Aviso nº ..., publicado no Diário da República, 2ª série, nº ..., de ... de de 2022, para o preenchimento de 1 (um) posto de trabalho na carreira geral de assistente técnico do mapa de pessoal da Direção-Geral do Livro, dos Arquivos e das Bibliotecas

Nome do(a) candidato(a) _____

1 - Habilitação Académica (HA)

Mestrado na área posta a concurso 20 valores
Licenciatura 18 valores
12º Ano (ensino secundário) 16 valores

2 - Formação Profissional (FP)

Considera-se apenas a formação profissional que respeita à área de formação e aperfeiçoamento profissional relacionada com a área posta a concurso, dos últimos 5 anos:

Até 20 horas 10 valores
Mais de 20 e até 40 horas 12 valores
Mais de 40 e até 60 horas 14 valores
Mais de 60 e até 80 horas 16 valores
Mais de 80 e até 100 horas 18 valores
Mais de 100 horas 20 valores

3 - Experiência Profissional (EP)

1º Nível - Experiência igual ou superior a 5 anos 20 valores
2º Nível - Experiência superior a 3 anos e inferior a 5 anos 18 valores
3º Nível - Experiência igual ou inferior a 3 anos 16 valores
4º Nível - Sem experiência 10 valores

4 - Avaliação do Desempenho (AD)

$$AD = \frac{AD1 + AD2 + AD3}{3}$$

$$AD = \frac{\quad + \quad + \quad}{3}$$

Total _____ valores



REPÚBLICA
PORTUGUESA

CULTURA
DIREÇÃO-GERAL DO LIVRO, DOS ARQUIVOS E
DAS BIBLIOTECAS
ARQUIVO DISTRITAL DE SETÚBAL

Paulo Almeida

Rosário

5 - Classificação Final da Avaliação Curricular:

AC = 0,20 (HA) + 0,15 (FP) + 0,45 (EP) + 0,20 (AD)

AC = + + +

Total _____valores

A Presidente

1º Vogal Efetivo

2º Vogal Efetivo
