



REPÚBLICA
PORTUGUESA

CULTURA

DIREÇÃO-GERAL DO LIVRO, DOS ARQUIVOS E
DAS BIBLIOTECAS
ARQUIVO DISTRITAL DE CASTELO BRANCO

Clara
Chaves
J.R.

ATA N.º 1

No dia treze do mês de julho de 2021, pelas onze horas, nas instalações do Arquivo Distrital de Castelo Branco, sito na Praça Camões, Castelo Branco, reuniu o júri do procedimento concursal comum para preenchimento de 1 (um) posto de trabalho na carreira geral de assistente técnico, na modalidade de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado, cujo aviso se encontra para publicação em Diário da República. _____

Na reunião estiveram presentes nas pessoas do seu Presidente e Vogais efetivos, respetivamente, Maria Clara Baptista Beato Fevereiro, Sandra Maria Rebelo Chaves e Patrícia Maria Marques Morgado Gomes designados por despacho de 5 de julho de 2021 do Senhor Subdiretor-Geral do Livro, dos Arquivos e das Bibliotecas, José Maria Sande e Castro Salgado. _____

Tendo em conta os métodos de seleção constantes do Aviso de abertura do procedimento concursal: _____

a) Métodos de seleção obrigatórios: Prova de Conhecimentos (PC) ou Avaliação Curricular (AC);

b) Método de seleção facultativo: Entrevista Profissional de Seleção (EPS),
e as ponderações a utilizar para cada método:

a) Prova de Conhecimentos e Avaliação Curricular – 70 %;

b) Entrevista Profissional de Seleção – 30 %,

a reunião do júri tem como objetivo fixar os parâmetros de avaliação, a sua ponderação, a grelha classificativa e o sistema de valoração final de cada método de seleção a aplicar no presente procedimento. _____

Assim, a reunião teve a seguinte ordem de trabalhos: _____

Ponto 1 da ordem de trabalhos: Elaborar o conteúdo e classificação da Prova de Conhecimentos (PC) e respetiva correção/respostas. _____

Ponto 2 da ordem de trabalhos: Elaborar a ficha de Avaliação Curricular (AC), contendo os respetivos parâmetros, ponderação e classificação. _____



REPÚBLICA PORTUGUESA

CULTURA

DIREÇÃO-GERAL DO LIVRO, DOS ARQUIVOS E
DAS BIBLIOTECAS
ARQUIVO DISTRITAL DE CASTELO BRANCO

*Uana
Arves
B.C.*

Ponto 3 da ordem de trabalhos: Elaborar a ficha da Entrevista Profissional de Seleção (EPS), contendo os respetivos parâmetros e classificação. _____

Ponto 1 da ordem de trabalhos: _____

Método de seleção obrigatório - Prova de Conhecimentos (PC) - De acordo com o aviso de abertura do procedimento concursal, a prova de conhecimentos é de natureza teórica, escrita, com consulta e incide sobre conteúdos de natureza genérica e específica diretamente relacionados com as exigências da função, é de realização individual e efetuada em suporte de papel. É constituída apenas por uma fase, tendo a duração máxima de 90 minutos. _____

Na valoração da prova de conhecimentos será adotada uma escala de 0 a 20 valores. _____

O júri deliberou, por unanimidade, que a prova escrita será constituída por um conjunto de questões de enquadramento geral, com três (3) perguntas valendo a primeira três (3) valores e as restantes duas um (1) valor e um conjunto de questões de enquadramento específico, com dez (10) perguntas valendo cada pergunta um valor e meio (1,5). _____

De seguida, o júri passou à elaboração da prova de conhecimentos e correção, que consta de documento confidencial. _____

Ponto 2 da ordem de trabalhos: _____

Método de seleção obrigatório - Avaliação Curricular (AC) - O júri deliberou, por unanimidade, que a Avaliação Curricular (AC) resultará da aplicação dos seguintes parâmetros, ponderação e pontuação, e será obtida através da seguinte fórmula: _____

$$AC = 0,20 (HA) + 0,15 (FP) + 0,45 (EP) + 0,20 (AD)$$

em que:

HA = Habilitações académicas - ponderação 0,20

FP = Formação profissional - ponderação 0,15

EP = Experiência profissional - ponderação 0,45

AD = Avaliação de desempenho - ponderação 0,20

Foi dada maior ponderação na EP por se entender que este parâmetro é o mais relevante na apreciação curricular. _____

A AC é expressa numa escala de 0 a 20 valores, com valoração até às centésimas, sendo a classificação obtida através da média aritmética simples das classificações dos elementos a avaliar. _____

1 - Na classificação dos parâmetros constituintes da fórmula, observar-se-ão as seguintes regras: _____

1.1 - No presente procedimento concursal exige-se que os candidatos possuam o 12º ano de escolaridade obrigatória, ou curso que lhe seja equiparado, não sendo admitida a possibilidade de substituição do nível de habilitação por formação ou experiência profissional. _____

Assim, na avaliação deste parâmetro de avaliação o júri deliberou que a valoração, desde que devidamente comprovada, é feita da seguinte forma: _____

- Mestrado na área posta a concurso - 20 valores
- Licenciatura - 18 valores
- 12º ano - 16 valores

1.2 - A formação profissional visa aumentar a eficácia e a eficiência dos serviços através da melhoria da produtividade dos trabalhadores. Tal significa que se considerará apenas a formação profissional que respeita à área de formação e aperfeiçoamento profissional relacionada com a área posta a concurso, realizada nos últimos cinco anos. _____

Assim, na avaliação deste parâmetro o júri deliberou que a valoração, desde que devidamente comprovada, é feita da seguinte forma: _____

- Até 30 horas = 10 valores
- Mais de 30 e até 60 horas = 12 valores
- Mais de 60 e até 90 horas = 14 valores
- Mais de 90 e até 120 horas = 16 valores
- Mais de 120 e até 150 horas = 18 valores
- Mais de 150 horas = 20 valores. _____

1.3 - O júri deliberou que a classificação da Experiência Profissional (EP), desde que devidamente comprovada no exercício de funções correspondentes ao posto de trabalho para que é aberto o procedimento concursal, será valorada da seguinte forma: _____



*Clara
Santos
Ile.*

- 1º nível - igual ou superior a 5 anos = 20 valores
- 2º nível - superior a 4 anos e inferior a 5 anos = 18 valores
- 3º nível - igual ou inferior a 4 anos = 16 valores
- 4º nível - sem experiência = 10 valores. _____

1.4 - A avaliação do desempenho (AD), será classificada através da aplicação da fórmula a seguir indicada: _____

$$AD = \frac{AD1 + AD2 + AD3}{3}$$

3

em que:

AD = Média da avaliação do desempenho

AD1, AD2 e AD3 = Avaliação dos anos relevantes para o efeito, sendo valorada da seguinte forma: _____

- Desempenho excelente = 20 valores
- Desempenho relevante = 16 valores
- Desempenho adequado = 14 valores
- Desempenho inadequado = 0 valores. _____

Nas situações em que os candidatos, por razões que não lhes sejam imputáveis, não possuam avaliação do desempenho relativamente ao ano ou anos relevantes, o valor positivo a considerar corresponderá a uma avaliação de "Desempenho adequado".

O júri elaborou a ficha individual de Avaliação Curricular (AC), contendo os respetivos parâmetros, ponderação e classificação, que consta do Anexo I à presente ata, da qual faz parte integrante. _____

Ponto 3 da ordem de trabalhos:

O júri deliberou, por unanimidade, que a Entrevista Profissional de Seleção (EPS) resultará da aplicação dos seguintes parâmetros e pontuação, e será obtida através da seguinte fórmula: _____

$$EPS = \frac{A + B + C + D}{4}$$

4

Os parâmetros da avaliação e classificação são os que a seguir se mencionam: _____

A - Qualidade da experiência profissional - Considerará o nível de desenvolvimento e variedade de conhecimentos profissionais apreendidos no exercício efetivo das



REPÚBLICA PORTUGUESA

CULTURA

DIREÇÃO-GERAL DO LIVRO, DOS ARQUIVOS E
DAS BIBLIOTECAS
ARQUIVO DISTRITAL DE CASTELO BRANCO

*Alves
Praves
Têe.*

funções desempenhadas e a sua utilidade para o exercício das funções a que concorre. _____

- 1º Nível - Elevado - 20 valores - Posse de experiência que permita prognosticar elevada capacidade de adaptação ao trabalho, medida em função da utilidade dos elevados conhecimentos relacionados com a função a que se candidata; _____

- 2º Nível - Bom - 16 valores - Posse de experiência que permita prognosticar grande capacidade de adaptação ao trabalho e muitos conhecimentos relacionados com a função a que se candidata; _____

- 3º Nível - Suficiente - 12 valores - Posse de experiência que permita prognosticar satisfatória capacidade de adaptação ao trabalho, medida em função dos conhecimentos profissionais relacionados com a função a que se candidata; _____

- 4º Nível - Reduzido - 8 valores - Posse de experiência que permita prognosticar alguma capacidade de adaptação ao trabalho, medida em função da utilidade dos conhecimentos profissionais relacionados com a função a que se candidata; _____

- 5º Nível - Insuficiente - 4 valores - Posse de experiência que permita prognosticar uma deficiente adaptação ao trabalho e poucos conhecimentos profissionais relacionados com a função a que se candidata. _____

B - Motivação e espírito de iniciativa - Terá por objetivo avaliar a motivação do candidato face às funções inerentes ao posto de trabalho a que se candidata, bem como o espírito de iniciativa face a novos desafios profissionais. _____

- 1º Nível - Elevado - 20 valores - Quando evidencie elevada intensidade motivacional, demonstrando razões lógicas e elevado interesse pelo posto de trabalho a que se candidata; _____

- 2º Nível - Bom - 16 valores - Quando evidencie boa motivação, demonstrando razões lógicas e interesse pelo posto de trabalho a que se candidata; _____

- 3º Nível - Suficiente - 12 valores - Quando evidencie alguma motivação e interesse pelo posto de trabalho a que se candidata; _____

- 4º Nível - Reduzido - 8 valores - Quando evidencie pouca motivação e pouco interesse pelo posto de trabalho a que se candidata; _____

- 5º Nível - Insuficiente - 4 valores - Quando manifeste desmotivação e falta de interesse pelo posto de trabalho a que se candidata. _____



C - Capacidade de comunicação e fluência verbal - Procurará medir a corrente do pensamento manifestada através da linguagem oral, fluência, clareza de ideias e sequência lógica de raciocínio. _____

- 1º Nível - Elevado - 20 valores - Desde que evidencie desenvolvidas capacidades de análise, de síntese e excelente transparência de ideias e sequência lógica de raciocínio, através de linguagem de muito bom nível; _____

- 2º Nível - Bom - 16 valores - Desde que manifeste desenvolvidas capacidades de análise e de síntese e grande transparência de ideias e sequência lógica de raciocínio, através de linguagem de bom nível; _____

- 3º Nível - Suficiente - 12 valores - Desde que demonstre possuir medianas capacidades de análise, de síntese e comunicação aceitável na abordagem de problemas; _____

- 4º Nível - Reduzido - 8 valores - Sempre que revele deficiências de comunicação e/ou pouca capacidade de análise e de síntese; _____

- 5º Nível - Insuficiente - 4 valores - Sem capacidade de expressão verbal. _____

D - Sentido crítico e capacidade de argumentação - Apreciará as opções tomadas e respetiva fundamentação e capacidade de argumentação perante cenários hipotéticos ou reais, bem como o equacionar de factos e acontecimentos de índole profissional ou geral. _____

- 1º Nível - Elevado - 20 valores - Quando fundamente e argumente com lógica irrefutável as soluções adequadas para o desenvolvimento de certas situações; _____

- 2º Nível - Bom - 16 valores - Quando fundamente e argumente com lógica aceitável as soluções adequadas para o desenvolvimento de certas situações; _____

- 3º Nível - Suficiente - 12 valores - Quando fundamente e argumente com convicção satisfatória as soluções adequadas para o desenvolvimento de certas situações; _____

- 4º Nível - Reduzido - 8 valores - Quando, perante determinadas situações, a capacidade de argumentação e respetivas opções e fundamentações manifestem dúvidas e incertezas ou mesmo fraca argumentação; _____

- 5º Nível - Insuficiente - 4 valores - Quando manifeste incapacidade de argumentação e ausência de soluções. _____

A EPS terá a duração aproximada de 20 minutos. _____



REPÚBLICA PORTUGUESA

CULTURA

DIREÇÃO-GERAL DO LIVRO, DOS ARQUIVOS E
DAS BIBLIOTECAS
ARQUIVO DISTRITAL DE CASTELO BRANCO

O resultado final será obtido através da média aritmética simples das classificações dos parâmetros a avaliar. _____

O Júri elaborou a ficha individual da Entrevista Profissional de Seleção (EPS), que consta do Anexo II à presente ata, da qual faz parte integrante. _____

Nada mais havendo a tratar, foi redigida a presente ata que, depois de lida, vai ser assinada pelos membros do júri presentes. _____

O Presidente

Maria Clara Fereiro

O 1º Vogal Efetivo

Sandra Chaves

O 2º Vogal Efetivo

Patricia Margarida Jones



REPÚBLICA
PORTUGUESA

CULTURA

DIREÇÃO-GERAL DO LIVRO, DOS ARQUIVOS E
DAS BIBLIOTECAS
ARQUIVO DISTRITAL DE CASTELO BRANCO

Clara
Chaves
Ile

ANEXO I

Ficha de Avaliação Curricular

Procedimento concursal comum - Aviso n.º ---/2021, publicado no Diário da República, 2ª série, n.º -----, de --- de ----- de 2021
Arquivo Distrital de Castelo Branco - 1 Posto de trabalho.

Nome do candidato _____

1 - Habilitação Académica (HA)

Mestrado na área posta a concurso	___	20 valores
Licenciatura	___	18 valores
12º ano	___	16 valores

2 - Formação Profissional (FP)

Considera-se apenas a formação profissional que respeita à área de formação e aperfeiçoamento profissional relacionada com a área posta a concurso, dos últimos 5 anos:

Até 30 horas	___	10 valores
Mais de 30 e até 60 horas	___	12 valores
Mais de 60 e até 90 horas	___	14 valores
Mais de 90 e até 120 horas	___	16 valores
Mais de 120 e até 150 horas	___	18 valores
Mais de 150 horas	___	20 valores

3 - Experiência Profissional (EP)

Consideram-se os seguintes níveis com base no número de anos com experiência na área posta a concurso:

1º nível - igual ou superior a 5 anos	___	20 valores
2º nível - superior a 4 e inferior a 5 anos	___	18 valores
3º nível - igual ou inferior a 4 anos	___	16 valores
4º nível - sem experiência	___	10 valores



REPÚBLICA
PORTUGUESA

CULTURA

DIREÇÃO-GERAL DO LIVRO, DOS ARQUIVOS E
DAS BIBLIOTECAS
ARQUIVO DISTRITAL DE CASTELO BRANCO

*Uana
Sanches
Ile.*

4 - Avaliação do Desempenho (AD)

$$AD = \frac{AD1 + AD2 + AD3}{3}$$

$$AD = \frac{\quad + \quad + \quad}{3}$$

Total _____ valores

5 - Classificação Final da Avaliação Curricular:

$$AC = 0,20 (HA) + 0,15 (FP) + 0,45 (EP) + 0,20 (AD)$$

$$AC = \quad + \quad + \quad + \quad$$

Total _____ valores

O Presidente

1º Vogal Efetivo

2º Vogal Efetivo

ANEXO II - Entrevista Profissional de Seleção

ANEXO II

Clara
Santos
TE

Procedimento concursal comum - Aviso n.º .../2021, publicado em Diário da República, 2.ª série - n.º, de de de 2021, para o preenchimento de 1 (um) posto de trabalho na carreira geral de assistente técnico do mapa de pessoal da Direção-Geral do Livro, dos Arquivos e das Bibliotecas - Arquivo Distrital de Castelo Branco

Nome do candidato: _____

Parâmetros de avaliação	Presidente	1º Vogal	2º Vogal	Classificação	Fundamentação
A - Qualidade da experiência profissional					
B - Motivação e espírito de iniciativa					
C - Capacidade de comunicação e fluência verbal					
D - Sentido crítico e capacidade de argumentação					
Resultado final = (A + B + C + D) / 4					
Resumo dos temas abordados:					