



REPÚBLICA PORTUGUESA

CULTURA

DIREÇÃO-GERAL DO LIVRO, DOS ARQUIVOS E
DAS BIBLIOTECAS
ARQUIVO DISTRITAL DE LEIRIA

Handwritten signature

ATA N.º 1

No dia vinte e três de dezembro de 2019, pelas dezassete horas e quinze minutos, nas instalações do Arquivo Distrital de Leiria, reuniu o júri do procedimento concursal comum para preenchimento de 2 (dois) postos de trabalho na carreira geral de técnico superior, na modalidade de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado, cujo aviso se encontra para publicação na Bolsa de Emprego Público e em Diário da República. Foi dado conhecimento aos presentes do aviso que se encontra para publicação em Diário da República, documento que servirá de base às deliberações do júri ora reunido. _____

Na reunião estiveram presentes o Presidente, Paula Alexandre Fernandes Cândido, diretora do Arquivo Distrital de Leiria, o 2º vogal efetivo, Saul António Gomes Coelho da Silva, Professor Associado com Agregação do Departamento de História, Estudos Europeus, Arqueologia e Artes da Faculdade de Letras da Universidade de Coimbra e o 1º Vogal suplente, Doris Joana Simões dos Santos, Coordenadora do Museu Dr. Joaquim Manso, por impedimento, do 1º vogal efetivo, Pedro Manuel Pereira Penteado, Diretor de Serviços da Direção de Serviços de Arquivística e Normalização (DSAN), designados por despacho de sete de novembro de 2019 do Senhor Diretor-Geral do Livro, dos Arquivos e das Bibliotecas. _____

Tendo em conta os métodos de seleção constantes do Aviso de abertura do procedimento concursal: _____

a) métodos de seleção obrigatórios: prova de conhecimentos (PC) ou avaliação curricular (AC); _____

b) método de seleção facultativo: entrevista profissional de seleção (EPS) e as ponderações a aplicar em cada método; _____

As ponderações a utilizar para cada método de seleção são os seguintes: _____

a) Prova de Conhecimentos e Avaliação Curricular – 70 %; _____

b) Entrevista Profissional de Seleção – 30 %. _____

A reunião do júri tem como objetivo fixar os parâmetros de avaliação, respetiva ponderação, a grelha classificativa e o sistema de valoração final de cada método de seleção a aplicar no presente procedimento. _____

Assim, a reunião teve a seguinte ordem de trabalhos: _____

Ponto 1 - Elaborar o conteúdo e classificação da Prova de Conhecimentos (PC) e respetiva correção/respostas. _____

Ponto 2 - Elaborar a ficha de Avaliação Curricular (AC), contendo os respetivos parâmetros, ponderação e classificação. _____

Ponto 3 - Elaborar a ficha da Entrevista Profissional de Seleção (EPS), contendo os respetivos parâmetros e classificação. _____

Ponto 1 da ordem de trabalhos: _____

Método de seleção obrigatório: Prova de Conhecimentos (PC) - De acordo com o ponto 11.6 do aviso de abertura do procedimento concursal, a prova de conhecimentos é de natureza teórica, escrita, com consulta e incide sobre conteúdos de natureza genérica e específica diretamente relacionados com as exigências da função. Esta prova de conhecimentos é de realização individual e efetuada em suporte de papel sendo apenas permitida a utilização de elementos de consulta em suporte papel. É constituída por uma fase, tendo a duração máxima de 90 minutos. _____

Na valoração da prova de conhecimentos será adotada uma escala de 0 (zero) a 20 (vinte) valores, com valoração até às décimas. _____

O júri deliberou por unanimidade, que a prova escrita será constituída: _____

Por um conjunto de três (3) questões de desenvolvimento, sendo sempre exigida a apresentação de fundamentação adequada nas respostas dadas. Destinando-se o procedimento a recrutar um Técnico Superior com formação e experiência profissional na área da gestão de arquivos (arquivista), a prova incidirá exclusivamente sobre temáticas técnicas (gestão de informação/gestão de arquivos) com algum grau de subjetividade e, portanto, de considerável liberdade na abordagem dos temas. Desta forma, através das respostas dadas pelos candidatos, será efetuada uma avaliação que valorizará, em parâmetros com peso adiante estabelecidos: _____

a) o nível de conhecimentos técnicos (uso correto de conceitos, uso correto de normas para sustentação de posições em face de determinada questão, fundamentação adequada); _____

b) a capacidade de análise e o sentido crítico; _____

c) a objetividade na apreciação das questões e na apresentação de conclusões; _____

d) as competências linguísticas ao nível da escrita (estrutura da resposta, construção do texto escrito, correção formal e ortográfica das respostas dadas). _____

A prova escrita será, como acima se referiu, constituída por três (3) questões sendo valoradas como segue: _____

| Perg. | Parâmetros de Avaliação | Valor / Param. | Total |
|-------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|-----------|
| I | Nível de conhecimentos técnicos demonstrado (uso correto de conceitos, uso correto de normas para sustentação de posições em face de determinada questão, fundamentação adequada). | 4 | 8 valores |

| | | | |
|-----|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---|-----------|
| | Capacidade de análise, sentido crítico, objetividade na apreciação das questões e na apresentação de conclusões. | 3 | |
| | Competências linguísticas ao nível da escrita. | 1 | |
| II | Nível de conhecimentos técnicos demonstrado (uso correto de conceitos, uso correto de normas para sustentação de posições em face de determinada questão, fundamentação adequada) | 3 | 6 valores |
| | Capacidade de análise, sentido crítico, objetividade na apreciação das questões e na apresentação de conclusões. | 2 | |
| | Competências linguísticas ao nível da escrita. | 1 | |
| III | Nível de conhecimentos técnicos demonstrado (uso correto de conceitos, uso correto de normas para sustentação de posições em face de determinada questão, fundamentação adequada) | 3 | 6 valores |
| | Capacidade de análise, sentido crítico, objetividade na apreciação das questões e na apresentação de conclusões. | 2 | |
| | Competências linguísticas ao nível da escrita. | 1 | |

De seguida, o júri passou à elaboração da prova de conhecimentos e respetiva correção, a qual consta de documento confidencial. _____

Ponto 2 da ordem de trabalhos: _____

Método de seleção obrigatório - Avaliação Curricular (AC) - Relativamente à Avaliação Curricular (AC), o júri deliberou por unanimidade, que: _____

a) a Avaliação Curricular resultará da aplicação dos seguintes parâmetros, ponderação e pontuação e será obtida através da seguinte fórmula: _____

$$\text{AC} = 0,30 (\text{HA}) + 0,10 (\text{FP}) + 0,30 (\text{EP}) + 0,30 (\text{AD})$$

em que: _____

HA = Habilitações Académicas - ponderação 0,30 _____

FP = Formação Profissional - ponderação 0,10 _____

EP = Experiência Profissional - ponderação 0,30 _____

AD = Avaliação de Desempenho - ponderação 0,30 _____

A AC é expressa numa escala de 0 a 20 valores, com valoração até às centésimas, sendo a classificação final da AC, obtida através da média aritmética simples das classificações dos elementos a avaliar. _____

1 - Na classificação dos parâmetros constituintes da fórmula e tendo em consideração os requisitos preferenciais de seleção que constam no ponto 8.4 do Aviso de Abertura, o júri deliberou por unanimidade, que se observarão as seguintes regras: _____

1.1 - HA = Habilitações Académicas - exige-se que os candidatos possuam uma licenciatura, não sendo admitida a possibilidade de substituição do nível de habilitação por formação ou experiência profissional. Assim, na avaliação deste parâmetro de avaliação, a valoração é feita da seguinte forma: _____

| | Habilitação Acadêmica | Valoração |
|---|--------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------|
| 1 | Licenciatura em História, em Ciências Sociais ou em Ciências da Informação | 16 valores |
| 2 | Outra licenciatura | 14 valores |
| 3 | Pós-graduação/especialização em arquivos (de duração não inferior a 2 anos) | Acrescem 2 valores à valoração atribuída em 1 ou 2. |
| 5 | Mestrado ou doutoramento com relevância (relacionado com a gestão de informação ou gestão de arquivos) | Acrescem 2 valores à valoração atribuída em 1 ou 2. |

1.2 - FP = Formação Profissional - considera-se, unicamente, a formação profissional que respeite à área de formação e aperfeiçoamento profissional relacionada com a área posta a concurso, obtida nos últimos cinco anos. Sendo valorada da seguinte forma: _____

- Até 20 horas = 10 (dez) valores; _____
- De 21 a 40 horas = 14 (catorze) valores; _____
- De 41 a 90 horas = 18 (dezoito) valores; _____
- Mais de 90 horas = 20 (vinte) valores. _____

1.3 - EP = Experiência Profissional - desde que devidamente comprovada, no exercício de funções correspondentes ao posto de trabalho para que é aberto o procedimento concursal. Será valorada da seguinte forma: _____

| Níveis | Valoração |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|
| 1º Nível- igual ou superior a 10 anos (exercício comprovado nas áreas de gestão de arquivos em todos os anos, na carreira técnica superior). | 20 valores |
| 2º Nível- com experiência profissional na carreira técnica superior, na área da gestão de arquivos superior de 5 anos e até 9 anos. | 18 valores |
| 3º Nível- com experiência profissional na carreira técnica superior, na área da gestão de arquivos até 4 anos. | 16 valores |
| 4º Nível- sem experiência profissional na carreira técnica superior na área da gestão de arquivos. | 10 valores |

1.4 - AD = Avaliação do Desempenho - será classificada através da aplicação da fórmula a seguir indicada: _____

$$AD = \frac{AD1 + AD2 + AD3}{3}$$

3

em que: _____

AD = Média da avaliação do desempenho _____

AD1, AD2 e AD3 = resultado qualitativo da avaliação do desempenho nos anos relevantes para o efeito, sendo valorada da seguinte forma: _____

- Desempenho excelente = 20 (vinte) valores _____

- Desempenho relevante = 18 (dezoito) valores _____
- Desempenho adequado = 14 (catorze) valores _____
- Desempenho inadequado = 0 (zero) valores. _____

Nas situações em que os candidatos, por razões que não lhe sejam imputáveis, não possuam avaliação do desempenho relativamente ao ano ou anos relevantes, o valor positivo a considerar correspondente a uma avaliação de “Desempenho adequado”. _____

Ainda relativamente à AC, o júri elaborou e aprovou por unanimidade a ficha individual para avaliação curricular que contém os respetivos parâmetros, ponderação e classificação, que consta do Anexo I à presente ata, da qual faz parte integrante. _____

Ponto 3 da ordem de trabalhos: _____

Entrevista Profissional de Seleção (EPS)- O júri deliberou por unanimidade, que a Entrevista Profissional de Seleção (EPS) resultará da aplicação dos seguintes parâmetros e pontuação, e será obtida através da seguinte fórmula: _____

$$EPS = \frac{A + B + C + D}{4}$$

Os parâmetros da avaliação e classificação a utilizar na EPS, são os seguintes: _____

a) Qualidade da experiência profissional- Considerará o nível de desenvolvimento e variedade de conhecimentos profissionais apreendidos no exercício efetivo das funções desempenhadas na área da gestão de arquivos e de sistemas de arquivos, sendo especialmente valorizada a experiência profissional ao nível do tratamento de fundos e descrição documental e a coordenação técnica ou autoria de trabalhos realizados nestas áreas. _____

- 1º Nível - Elevado - 20 (vinte) valores - Posse de experiência que permita prognosticar elevada capacidade de adaptação ao trabalho, medida em função da utilidade dos elevados conhecimentos relacionados com a função a que se candidata e pela significativa experiência profissional na execução de atividades relacionadas com o conteúdo funcional do lugar a prover; _____

- 2º Nível- Bom - 16 (dezasseis) valores - Posse de experiência que permita prognosticar grande capacidade de adaptação ao trabalho e muitos conhecimentos relacionados com a função a que se candidata; _____

- 3º Nível- Suficiente - 12 (doze) valores - Posse de experiência que permita prognosticar satisfatória capacidade de adaptação ao trabalho, medida em função dos conhecimentos profissionais relacionados com a função a que se candidata; _____

- 4º Nível- Reduzido - 8 (oito) valores - Posse de experiência que permita prognosticar alguma capacidade de adaptação ao trabalho, medida em função da utilidade conhecimentos profissionais relacionados com a função a que se candidata;_____

- 5º Nível - Insuficiente - 4 (quatro) valores - Posse de experiência que permita prognosticar uma deficiente adaptação ao trabalho e com poucos conhecimentos profissionais relacionados com a função a que se candidata._____

b) Preocupação pela valorização e atualização profissionais - Terá por objetivo detetar, através da variedade de documentação de consulta e da frequência de ações de formação, o interesse do candidato pelas funções inerentes à carreira a que se candidata._____

- 1º Nível - Elevado - 20 (vinte) valores - Quando evidencie elevado empenho em manter-se atualizado;_____

- 2º Nível - Bom - 16 (dezasseis) valores - Quando evidencie grande empenho em manter-se atualizado;_____

- 3º Nível - Suficiente - 12 (doze) valores - Quando evidencie alguma disponibilidade em manter-se atualizado;_____

- 4º Nível - Reduzido - 8 (oito) valores - Quando evidencie desmotivação por uma atualização técnica;_____

- 5º Nível - Insuficiente - 4 (quatro) valores - Quando manifeste relutância relativamente à atualização técnica._____

c) Capacidade de expressão e fluência verbal - Procurará medir a corrente do pensamento manifestada através da linguagem oral, fluência, clareza de ideias e sequência lógica de raciocínio._____

- 1º Nível - Elevado- 20 (vinte) valores - Desde que evidencie elevadas capacidades de análise, de síntese e excelente transparência de ideias e sequência lógica de raciocínio, através de linguagem de muito bom nível;_____

- 2º Nível - Bom- 16 (dezasseis) valores - Desde que manifeste desenvolvidas capacidades de análise e de síntese e grande transparência de ideias e sequência lógica de raciocínio, através de linguagem de bom nível;_____

- 3º Nível - Suficiente- 12 (doze) valores - Desde que demonstre possuir medianas capacidades de análise, de síntese e comunicação aceitável na abordagem de problemas;_____

- 4º Nível - Reduzido- 8 (oito) valores - Sempre que revele deficiências de comunicação e/ou pouca capacidade de análise e de síntese;_____

- 5º Nível - Insuficiente- 4 (quatro) valores - Sem capacidade de expressão verbal._____

d) Sentido crítico- Apreciará as opções tomadas e respetiva fundamentação, especialmente ao nível da fundamentação técnica na área da gestão de arquivos, a capacidade de

argumentação perante cenários hipotéticos ou reais, bem como o equacionar de factos e acontecimentos de índole profissional. _____

- 1º Nível - Elevado - 20 (vinte) valores - Quando fundamente e argumente com lógica irrefutável e sólida e pertinente fundamentação técnica na apresentação de soluções adequadas para o desenvolvimento de certas situações; _____

- 2º Nível - Bom - 16 (dezasseis) valores - Quando fundamente e argumente com lógica aceitável e boa fundamentação, as soluções adequadas para o desenvolvimento de certas situações; _____

- 3º Nível - Suficiente - 12 (doze) valores - Quando fundamente e argumente com convicção satisfatória, apresentadas soluções adequadas para o desenvolvimento de certas situações; _____

- 4º Nível - Reduzido - 8 (oito) valores - Quando, perante determinadas situações, a capacidade de argumentação e respetivas opções e fundamentações manifestem dúvidas e incertezas ou mesmo fraca argumentação; _____

- 5º Nível - Insuficiente - 4 (quatro) valores - Quando manifeste incapacidade de argumentação e ausência de soluções. _____


A EPS terá a duração máxima de 20 minutos e o resultado final será obtido através da média aritmética simples das classificações dos parâmetros a avaliar. _____

O Júri elaborou e aprovou por unanimidade a ficha individual da Entrevista Profissional de Seleção (EPS), que consta do Anexo II à presente ata, da qual faz parte integrante. _____

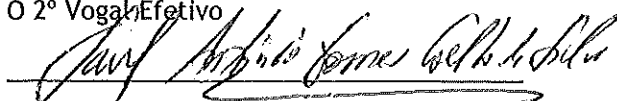
Os documentos em anexo, com os números I e II fazem parte integrante desta ata, foram rubricados por todos os membros do júri presentes e autenticados com selo branco em uso neste Arquivo Distrital. _____

Nada mais havendo a tratar, foi lavrada a presente ata que depois de lida foi aprovada por unanimidade, sendo assinada pelos membros do júri presentes. _____

O Presidente

 _____

O 2º Vogal Efetivo

 _____

O 1º Vogal suplente

 _____



REPÚBLICA
PORTUGUESA

CULTURA
DIREÇÃO GERAL DO LIVRO, DOS ARQUIVOS E
DAS BIBLIOTECAS
ARQUIVO DISTRITAL DE LEIRIA

1/2
[Handwritten signature]

Ficha de Avaliação Curricular

Anexo I

Procedimento concursal comum – Aviso nº _____/20____, publicado no Diário da República, 2ª série, nº _____, de _____ de dezembro de 20____

DGLAB / Arquivo Distrital da Leiria – 2 Postos de trabalho, Carreira e Categoria de Técnico Superior.

Nome do candidato: _____

1 – Habilitação Académica (HA)

Licenciatura em História, em Outras Ciências Sociais, Ciência da Informação (16 val.)

Licenciatura (14 Val.)

Pós-graduação/especialização arquivos (+ 2 val.)

Mestrado ou Doutoramento (+ 2 val.)

| |
|--|
| |
| |
| |
| |

Total (valores) 0,000

2 – Formação Profissional (FP)

Considera-se apenas a formação profissional que respeita à área de formação e aperfeiçoamento profissional relacionada com a área posta a concurso, dos últimos 5 anos:

mais de 90 horas 20 valores

de 41 e 90 horas 18 valores

de 21 a 40 horas 14 valores

Até 20 horas 10 valores

| |
|--|
| |
| |
| |
| |

Total (valores) 0,000

3 – Experiência Profissional (EP)

Consideram-se os seguintes níveis com base no número de anos com experiência na área posta a concurso:

1º nível – Igual ou superior a 10 anos (gestão arquivos) 20 valores

2º nível – de 5 a 9 anos (gestão de arquivos) 18 valores

3º nível – até 4 anos (gestão de arquivos) 16 valores

4º nível – sem experiência (gestão de arquivos) 10 valores

| |
|--|
| |
| |
| |
| |
| |

Total (valores)

2/2
[Handwritten signature]

4 – Avaliação do Desempenho (AD)

| | |
|----------------------------------|-----------------------|
| $\frac{AD = AD1 + AD2 + AD3}{3}$ | |
| | Classif do ano |
| AD1 | |
| AD2 | |
| AD3 | |
| AD = | $\frac{0 + 0 + 0}{3}$ |
| Total (valores) | 0,000 |

5 - Classificação Final da Avaliação Curricular:

$$AC = 0,30 (HA) + 0,10 (FP) + 0,30 (EP) + 0,30 (AD)$$
$$AC = 0,000 + 0,000 + 0,000 + 0,000$$
$$AC = 0,000 \text{ Valores}$$

O Presidente

1º Vogal Efetivo

2º Vogal Efetivo

ANEXO II - Entrevista Profissional de Seleção



Procedimento concursal comum - Aviso n.º _____, publicado em Diário da República, 2.ª série - n.º _____, de ____ de dezembro de 20____

DGLAB - Arquivo Distrital da Leiria, 2 Postos de Trabalho, Carreira Técnica Superior.

Nome do candidato: _____

| Parâmetros de avaliação | Presidente | 1.º Vogal | 2.º Vogal | Classificação | Fundamentação |
|-------------------------------------------------------------|------------|-----------|-----------|---------------|---------------|
| A - Qualidade da experiência profissional | | | | | |
| B - Preocupação pela valorização e atualização profissional | | | | | |
| C - Capacidade de expressão e fluência verbal | | | | | |
| D - Sentido crítico | | | | | |
| Resultado final = (A + B + C + D) / 4 | | | | | |
| Resumo dos temas abordados: | | | | | |